



МЕДИК СТОЛИЦІ



№ 8-10 (206)

Серпень-жовтень, 2023

Інформаційний вісник

Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я

Розповсюджується

БЕЗКОШТОВНО

З Днем захисників і захисниць України!
На фронті і в тилу: гуртуємося та допомагаємо один одному!
«Головна цінність охорони здоров'я Києва – це медичні працівники».

Дякуємо за можливість навчатися безпечно.
Війна як учитель.
Дитяча кардіохірургія в умовах війни.
Офіційне роз'яснення.

Оздоровлення спільнот і членів їхніх сімей: завдання виконано!
Колектив Національного медичного університету імені О. О. Богомольця – потужна складова медичної та освітньої спільноти.
«Охматдитівські читання».

Інтернатура на базі стажування ДНП «Національний інститут раку».
Вітаємо з почесними нагородами.
Профспілка на варті додержання вимог пожежної безпеки.

Передбачити і захистити від діабету.
Радіаційна безпека – важлива складова сьогодення.
Зі славетного роду Комісаренків.
Зберігаємо українські традиції.

Вітаємо з ювілеєм!
Володимир Іванович Вернадський – засновник і перший президент УАН.
Медики швидкої – вправні тенісисти.

стор. 1-3

стор. 4-6

стор. 7-9

стор. 10-13

стор. 14-16

стор. 17-20

ВІТАЄМО З ДНЕМ ЗАХИСНИКІВ І ЗАХИСНИЦЬ УКРАЇНИ!



Дорогі захисники і захисниці, низький клін вам за відданість своїй державі, своєму народу, за сміливість та відвагу, з якими ви здобуєте перемогу! Завдяки вам ми маємо можливість зустрічати ранки, ходити по рідній землі, здобувати знання, працювати, словом, – жити і продовжувати забезпечувати економічний, гуманітарний, освітній, інформаційний захист нашої держави.

За вашими ж спинами – вся Україна! Своєю незламною силою волі й героїзмом ви здобули повагу і захоплення усього світу! Сьогодні ви творите абсолютно нову історію задля щасливого майбутнього наших нащадків і рідної України.

Кожному і кожній, хто на передовій, головне не втратити силу і стійкість духу, енергію,

мужність та відвагу, що передались у спадок від наших пращурів, бо ж козацькому роду – нема переводу!

Мир, щастя і любов хай якнайскоріше запанують на нашій землі, а Пресвята Богородиця береже нас під своїм Покровом під час цього важкого шляху до такої бажаної Перемоги!

Вклоняємося подвигу усіх, хто віддав своє життя в ім'я свободи України, мужньо захищаючи рідну землю.

Дякуємо воїнам України! Віримо у вас, молимося за вас!

Голова Ради
Київської міської профспілки
працівників охорони здоров'я
Сергій КУБАНСЬКИЙ

НА ШЛЯХУ ДО ЛІКВІДАЦІЇ ЗАБОРГОВАНOSTІ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ – У ПАРЛАМЕНТІ ЗАРЕЄСТРОВАНО ПРОФСПІЛКОВИЙ ЗАКОНОПРОЄКТ

Порушуючи гарантії і вимоги Конституції й законів України, міжнародного та європейського законодавства протягом усіх років незалежності, в Україні не тільки не вирішують питання повернення затриманої заробітної плати працівникам, а й навпаки – обсяг зарплатних боргів продовжує невпинно зростати.

З метою поновлення конституційного права працівників на своєчасне отримання заробітної плати профспілкові організації всіх рівнів упродовж десятиріч продовжують вживати всі незаборонені законодавством інструменти – від винесення цієї проблеми на спільний розгляд органів влади і соціальних партнерів, передбачення відповідних кроків у планах заходів та колективних угодах (насамперед у Генеральній) до вступу у колективні трудові спори (конфлікти) й проведення акцій протестів і мітингів.

Сьогодні особливо актуальним є внесення змін до законодавства, які забезпечать належ-

ний захист права працівника на своєчасне отримання винагороди за працю, гарантують йому першочергове отримання зарплати та адекватної грошової компенсації збитків, яких він зазнав унаслідок порушення строків її виплати, а також забезпечать задоволення грошових вимог найманих працівників у разі неплатоспроможності роботодавця.

Тож до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів було надіслано профспілковий законопроект про внесення змін до законодавства щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати

заборгованості із заробітної плати, зокрема і у випадку неплатоспроможності роботодавця, який був зареєстрований у Верховній Раді України групою народних депутатів України 19 липня 2023 року за № 9510.

Як зазначено у висновку Комітету, законопроект за реєстр. № 9510 спрямований на вирішення однієї з найгостріших соціально-економічних проблем України – наявності заборгованості з виплати заробітної плати. За результатами розгляду зазначеного законопроект та обговорення його на засіданні, Комітет рекомендував Верховній

Закінчення на 2-ій стор.

НА ФРОНТІ І В ТИЛУ: ГУРТУЄМОСЯ ТА ДОПОМАГАЄМО ОДИН ОДНОМУ!

Триває широкомасштабна війна, яку розпочала росія. Країна-агресор щодня обстрілює мирні міста України, а наші військові мужньо й відважно захищають населення та країну. Проте воїнам не впоратися без підтримки, і наш громадянський обов'язок – допомогти й підтримати воїнів Збройних сил України та інших військових формувань.

З початку повномасштабного вторгнення Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я, її територіальні й первинні організації мобілізувалися на підтримку захисників України. Це не лише фінансова допомога, а й забезпечення наших військових найнеобхіднішими засобами медицини, військовим спорядженням і амуніцією.

Робота в тилу не припиняється... Наступним кроком задля загальної підтримки наших захисників і захисниць стала співпраця з Благодійною організацією «Підтримай Азов». Про це було укладено Меморандум про співпрацю за рішенням Президії ради для забезпечення



потреб військовослужбовців 3-ї Окремої штурмової бригади Збройних сил України. Для підтримки високої боєздатності наших бійців на передовій, згідно з запитом військовослужбовців 3-ї Окремої штурмової бригади, профспілка допомогла задовольнити потреби для військових бронемашин Хамві (HMMWV) партією автомобільних шин.

Закінчення на 3-ій стор.



На шляху до ліквідації заборгованості...

Закінчення, початок на 1-й стор.

Раді України проєкт Закону України про внесення змін до деяких законів України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати, в тому числі у випадку неплатоспроможності роботодавця (реєстр. № 9510), включити до порядку денного дев'ятої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання та за результатами розгляду в першому читанні прийняти за основу з подальшим доопрацюванням Комітетом до 2-го читання.

Прийняття законопроекту зробить економічно невигідним для роботодавця затримувати зарплату, створить умови для скорочення обсягів наявної заборгованості з її виплати, підвищить рівень економічного захисту працівника у випадку невчасної оплати праці, а також забезпечить створення механізму компенсації заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця. Крім того, реалізація запропонованих норм сприятиме наближенню законодавства України до європейського права та виконанню завдань, визначених Європейською Комісією у Аналітичному звіті про рівень наближення законодавства України до актуального права ЄС (Розділ 19. Соціальна політика), оприлюдненому у лютому 2023 року.

У зв'язку зі зростанням заборгованості із заробітної плати профспілки неодноразово зверталися до Міжнародної організації праці з проханням зобов'язати Уряд України вжити невідкладних заходів задля погашення зарплатних боргів та надати технічну допомогу щодо ратифікації в повному обсязі Конвенції МОП № 173 та створення інституту гарантування з метою захисту грошових вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця.

Зокрема, в рамках проєкту МОП «Оплата праці в Україні: технічна допомога задля подолання заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімальної зарплати і рівного винагородження»



Зобов'язати роботодавця, у разі затримки виплати заробітної плати на строк більше 15 календарних днів після закінчення місяця, за який здійснюється виплата, **сплатити працівникові пеню** в розмірі та на умовах, визначених трудовим або колективним договором, **але не менше облікової ставки Національного банку України у розрахунку на рік** за кожен день затримки, та **виплатити всю суму заборгованості із заробітної плати та суму компенсації** відповідно до Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати».



Надати **право працівнику тимчасово припинити виконання роботи у разі затримки виплати заробітної плати** на строк більше 15 календарних днів.



Забезпечити у разі банкрутства підприємства **виплату працівнику компенсації** у розмірі трьох середньомісячних заробітних плат працівника за дванадцять місяців, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство чи припинено трудовий договір у разі звільнення працівника до порушення зазначеної справи. При цьому максимальний розмір компенсації не може перевищувати дванадцяти мінімальних заробітних плат станом на 1 січня відповідного року.



Включати до Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування **період, за який працівнику виплачено вищезазначену компенсацію заробітної плати, як період, за який сплачено єдиний внесок із виплаченої суми компенсації заробітної плати, та врахувати його при обчисленні страхового стажу для призначення пенсій та страхових допомог** за рахунок коштів соціального страхування.



Функції з виплати працівнику компенсації заборгованої заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця покласти на Державну службу України з питань праці.

**Законопроект
реєстр. № 9510 від
19.07.2023**

передбачається, зокрема:

протягом 2019–2021 років експертами МОП підготовлено «Дорожню карту з вирішення проблем заборгованості із заробітної плати в Україні» та надано детальну інформацію про діяльність фондів гарантування заробітної плати в інших країнах.

Слід зазначити, що протягом майже двох десятиріч за наполяганням профспілок соціальні партнери розробляють і обговорюють зміни до законодавства щодо посилення захисту працівника на своєчасне отримання заробітної плати й створення гарантійної установи задля задоволення грошових вимог найманих працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, як це передбачено ст. 25 Європейської соціальної хартії (переглянутої), частиною III Конвенції МОП № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця та Директивою 2008/94/ЄС про захист працівників у разі банкрутства працедавця.

На жаль, війна тільки поглибила проблему заборгованості з виплати заробітної плати і завдала величезного

удару економіці України, внаслідок чого чимало підприємств змушені припинити або скоротити свою діяльність, що спричиняє подальше порушення строків виплати заробітної плати й не сприяє виплаті працівникам раніше утвореної зарплатної заборгованості, а навпаки генерує її зростання. Стрімке збільшення обсягу невиплаченої працівникам зарплати ускладнюватиме розрахунки підприємств і відновлення їхньої діяльності у післявоєнний час, а також призводить до суттєвого збідніння населення, зростання міграційних настроїв серед працівників, що також негативно впливатиме на темпи відновлення української економіки.

Переконані, що не може бути ніяких виправдань порушенню конституційного права працівників на своєчасне отримання винагороди за працю. Адже наявність такого явища, як заборгованість з виплати заробітної плати, має великі негативні наслідки не тільки для працівників, які через її неотримання і відсутність адекватної компенсації в умовах високої інфляції стають ще біднішими.

Так, невчасно виплачена зарплата несе загрозу і для держави, і для роботодавця:

- зменшуються надходження до бюджетів і Пенсійного фонду від податків, зборів та внесків, які сплачуються із заробітної плати, а також від податків, які сплачують підприємства;

- знижується платоспроможність населення, що призводить до скорочення виробництва і зростання заборгованості зі сплати за житлово-комунальні послуги;

- зростають витрати роботодавців внаслідок виплати компенсацій та штрафів.

Водночас, незважаючи на законодавчий захист, зокрема встановлення першочерговості виплати заробітної плати, працівники підприємств-банкрутів досі залишаються найбільш незахищеними у випадку недостатності ліквідаційного майна, оскільки не отримують зарплати, яку відповідно до законодавства визнають погашеною.

*За матеріалами сайту
www.fpsu.org.ua*



Проєкт бюджету України та профспілкові вимоги щодо мінімальної заробітної плати у 2024 році

Триває бюджетний процес і формування пропозицій до проєкту Державного бюджету України на 2024 рік. Важливим залишається питання: «Якою ж буде мінімальна заробітна плата наступного року?».

Цьогоріч Мінекономіки не розробляло макроекономічний прогноз, який повинен містити основні характеристики економіки, які очікує Уряд і на підставі яких Міністерство фінансів розраховує усі показники майбутнього кошторису: від мінімальної зарплати до суми надходжень від акцизного податку.

Серед причин скасування розробки макроекономічного прогнозу від Мінфіну слід зазначити, зокрема, високий ступінь невизначеності в мін-

ливих умовах війни та відсутність необхідної статистичної інформації, оскільки Держстат призупинив публікацію певного кола даних або публікує інформацію із запізненням. На початку серпня пропозиції Міністерства фінансів України щодо розмірів мінімальної зарплати були відображені в листі Мінфіну головним розпорядникам коштів держбюджету про підготовку бюджетних запитів на 2024–2026 роки:

прогнозований розмір мінімальної заробітної плати:

- з 01 січня 2024 року має становити 7100 грн, з 1 липня 2024 – 8000 грн;
- з 01 січня 2025 року – 8370 грн;
- з 01 січня 2026 року – 8956 грн.

прогнозований посадовий оклад працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки:

- з 01 січня 2024 року –

- 3195 грн, з 1 липня 2024 року – 3600 грн;
- з 01 січня 2025 року – 3766 грн;
- з 01 січня 2026 року – 4030 грн.

Крім того, Міністерством економіки України пропонує встановити розмір мінімальної заробітної плати (середньозважений) у 2024 році у розмірі 7 554 гривні, а посадовий оклад працівника I тарифного розряду ЄТС (середньозважений) у розмірі 3 399 грн, що становитиме 45% від мінімальної заробітної плати.

Вже 15 вересня 2023 року Кабінет Міністрів України на своєму засіданні ухвалив проєкт бюджету на 2024 рік з власними доходами загального фонду бюджету у 1 трлн 560 млрд грн і видатками загального фонду у 3 трлн 108 млрд грн та вніс його до розгляду Верховної Ради України за номером № 10000 у

крайній термін, передбачений законодавством.

Очікується, що ВВП України у 2024 році збільшиться на 5%: це дозволить наблизитися до рівня, який був 2021 року, до початку повномасштабної війни. Інфляція очікується на рівні 10,8%. Тобто зростання цін в Україні продовжуватиметься, проте його темпи значно зни-

зяться порівняно, наприклад, з 2022 роком, коли річна інфляція сягала 26,6%.

Ключовий акцент проєкту бюджету – оборона й безпека України. На це направлено більше половини всіх ресурсів бюджету – 1 трлн 685 млрд грн. Ця сума на 113 млрд грн більша, ніж у 2023.

Другий пріоритет – це соціальна сфера. Видатки бюджету складуть 469 млрд грн, що на 25 млрд більше, ніж цього року.

Закінчення на 9-й стор.

Профспілки пропонують у проєкті Державного бюджету України на 2024 рік забезпечити, зокрема:

- збільшення мінімального державного гарантованого розміру оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації;
- встановлення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на рівні фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб для розрахунку розмірів посадових окладів за всіма тарифними розрядами ЄТС з відповідним зростанням фонду оплати праці;
- фінансування у повному обсязі видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери з метою реалізації прав та гарантій на оплату праці, передбачених чинним законодавством України (зокрема і галузевими законами).



«ГОЛОВНА ЦІННІСТЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я КИЄВА – ЦЕ МЕДИЧНІ ПРАЦІВНИКИ», – Віталій Кличко

27 липня мер Києва Віталій Кличко у столичній мерії привітав медиків із професійним святом і вручив найкращим працівникам медичної галузі Києва подяки, почесні грамоти, медалі та сертифікати на отримання житла. Також присутні вшанували пам'ять медиків, які загинули під час широкомасштабної війни.

Віталій Кличко зазначив, що сьогодні у столиці функціонують 104 комунальні заклади охорони здоров'я. У них працює більше 10 тисяч лікарів, понад 14 тисяч молодших спеціалістів з медичною освітою (медсестри, фельдшери, акушерки, лаборанти) та інші фахівці різного профілю (економісти, інженери, юристи).

Мер столиці вручив найкращим працівникам медичної галузі столиці 36 подяк Київського міського голови, 10 медалей «Честь. Слава. Держава», 6 почесних грамот Міністерства охорони здоров'я і 3 сертифікати на отримання житла, яке виділило місто.



Ціле літо в закладах охорони здоров'я столиці проводили капітальні ремонти. Віталій Кличко перевіряв, як триває капітальний ремонт Київського міського клінічного госпіталю ветеранів війни, де створюють міський реабілітаційний центр.

«Наразі триває капітальний ремонт медичного закладу. На базі госпіталю ветеранів війни буде створено Медичний центр реабілітації та паліативної допомоги на 350 ліжок. Постраждалим надаватимуть кваліфіковану реабілітаційну допомогу з використанням найсучаснішого обладнання для реабілітації. Київ створить центр із комплексом медичних послуг, застосуванням інноваційних технологій, забезпеченням умов комфортного перебування для пацієнтів. Бо ми розуміємо, що допомоги потребують і потребуватимуть багато наших захисників», – наголосив Віталій Кличко.

Мер Києва Віталій Кличко зустрічався з мером Брюсселя Філіпом Клозом, якому запропонував долучитися до втілення проекту реабілітаційного центру для

захисників. Брюссель протягом півтора року передав Києву 4 авто швидкої допомоги, технологічне медичне обладнання, яке встановили в столичних лікарнях, а також медичні матеріали і гуманітарну допомогу. І готує наступну допомогу.

В. Кличко наголосив, що дуже важливо доносити сигнал про необхідність подальшої всебічної підтримки України. Щоб партнери посилювали допомогу, щоб не було дискусій, як довго ще це робити. Бо варіант один – до перемоги над агресором! А перемоги ми можемо тільки спільними зусиллями.

Також В. Кличко підписав Меморандум про співпрацю між столицею і Товариством Червоного Хреста України. Він, насамперед, передбачає співробітництво в реабілітації військових і цивільних, які постраждали внаслідок повномасштабної війни з росією. «Зокрема йдеться про придбання сучасного реабілітаційного обладнання для великого реабілітаційного центру, який створює місто. Також заплановано навчання фахівців, які надаватимуть психологічну і реабілітаційну допомогу для військових та спеціалістів, які працюватимуть із постраждалими цивільними», – підкреслив Віталій Кличко.

Мер Києва Віталій Кличко перевіряв, як виконали капремонт у відділенні екстреної медичної допомоги № 18 в Оболонському районі столиці. Воно обслуговує масиви: Мінський, Куренівка, Пріорка, а також надає екстрену меддопомогу мешканцям прилеглих Подільського та Шевченківського районів міста Києва.



«Капітальні ремонти, зокрема відділень Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф ми здійснюємо впродовж останніх 3-х років. Приведення відділень у відповідність до сучасних

вимог дозволить оптимізувати роботу медиків», – проінформував під час перевірки Віталій Кличко.

Так, у приміщенні відділення замінили внутрішні системи водо-, електро- та теплопостачання, встановили вентиляційне обладнання. Замінили обладнання в теплопунктах. Встановили охоронно-пожежну сигналізацію, систему оповіщення, відеонагляду, мережу Інтернет (зокрема, є й Starlink), також є генератор резервного живлення. Приміщення, де зберігають медикаменти, оснащено сучасною системою охорони. У підвальному приміщенні облаштували додаткову диспетчерську і укриття для співробітників на випадок повітряних тривог.



Крім того, облаштували для медиків кімнати відпочинку, психологічного розвантаження. Зручними стали роздягальні – з передбаченою для кожного співробітника можливістю зберігати особистий одяг окремо від службового.

Також мер відвідав міську клінічну лікарню № 4, де під час широкомасштабної війни відкрили два нових відділення. У відділенні офтальмології та мікрохірургії ока вже надали допомогу близько 2000 пацієнтів. Це відділення – одне із п'яти у місті, де надають безкоштовне хірургічне лікування катаракти з імплантацією інтраокулярної лінзи за програмою «Здоров'я киян» за кошти місцевого бюджету. Коштом місцевого бюджету капітально відремонтували в лікарні й відділення анестезіології та інтенсивної терапії. За пів року тут провели близько 2 тисяч анестезій, пролікували у відділенні більше 350 хворих – як цивільного населення, так і військовослужбовців», – повідомив Віталій Кличко під час відвідин лікарні.

За підтримки мера В. Кличка впродовж літа відбувалися тренінги з надання домедичної допомоги, які проходили на станціях Київського метрополітену. Навичкам домедичної допомоги, зокрема первинної оцінки стану постраждалого, допомоги при масивній кровотечі, по-



рушенні прохідності дихальних шляхів, зупинці кровообігу, термічних опіках, навчали усіх охочих досвідчені спеціалісти та інструктори Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф.

Для безперебійного енергопостачання лікарень Києва спільно з Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) мерія запроваджує важливий проєкт зі встановлення автономних сонячних електростанцій.

Минулий опалювальний сезон показав, наскільки системними є обстріли росією об'єктів критичної інфраструктури, від яких залежить енергоживлення, зокрема медичних закладів Києва. А в цих закладах є обладнання, відключення якого може призвести до летальних наслідків для пацієнтів чи непоправної втрати здоров'я.



Проєкт зі встановлення сонячних електростанцій, який розпочинаємо з GIZ, забезпечить безперебійне енергопостачання наразі трьом медзакладам – одній з міських клінічних лікарень, пологовому будинку, перинатальному центру. Загальна вартість проєкту – 500 тисяч євро.

Віталій Кличко завжди наголосише, що головна цінність охорони здоров'я Києва – це медичні працівники. Люди, які готові і вдень, і вночі робити свою нелегку справу. «Під ракетними обстрілами і вибухами, під час тривоги, ризикуючи власним життям, ви надаєте допомогу тим, хто її потребує!»

За матеріалами сайту www.kyivcity.gov.ua

На фронті і в тилу...

Закінчення, початок на 1-й стор.

Водночас, за інформацією профспілкових організацій, у багатьох з них сформовано волонтерську діяльність і налагоджено іншу різноманітну допомогу. Також профспілка систематично надає допомогу для забезпечення потреб Го-



ловному управлінню розвідки Міністерства оборони України.

Під час воєнного стану неприбуткові організації можуть надавати допомогу для забезпечення оборони країни без обмежень і, зокрема, фінансувати витрати, не пов'язані зі статутними цілями та напрямками діяльності, визначеними статутними документами. Таку можливість передбачено п. 63 підрозд. 4 розд. XX ПКУ. Ним установлено, що на період воєнного стану НПО може використовувати доходи і передавати майно, надавати послуги:

– ЗСУ, Нацгвардії, СБУ, Державній прикордонній службі,

військовим формуванням та з'єднанням, військовим частинам, добровільним формуванням територіальних громад та іншим одержувачам, переліченим у п. 63 підрозд. 4 розд. XX ПКУ;

– закладам охорони здоров'я державної/комунальної власності або структурним підрозділам з питань охорони здоров'я обласних/міських держадміністрацій;

– перераховувати грошові кошти на спецрахунки для збору коштів, відкриті НБУ.

Таку допомогу не вважатимуть порушенням п. 133.4 ПКУ. Про те ж говорять і податківці.



Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я не припиняє активної допомоги Збройним силам України, бо бути захисником – це не тільки тримати в руках зброю, а й займатися корисними справами і ними підсилувати тих, хто зараз на передовій: плести сітки, донатити, готувати смаколики,

волонтерити. Усі ми, незалежно від того, чи живемо ми за 50 кілометрів від передової, чи на заході, чи сході, на півночі чи півдні, маємо відчувати відповідальність і працювати на спільну перемогу. Тоді стіна оборони нашої держави, що складається з маленьких справ-камінців, буде міцнішою.

Зараз, як ніколи, ми повинні бути згуртованими та допомагати один одному вистояти і перемогти. Тож усім нам незламної волі, непохитної віри у нашу святую перемогу!

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я



Дякуємо за можливість навчатися безпечно

ЗФПО «Київський міський медичний фаховий коледж» засновано 1965 року як Київське медичне училище № 4. У 2001 році училище було реорганізовано в коледж, який нині є одним з найбільших медичних навчальних закладів м. Києва і України. У коледжі навчається більше однієї тисячі студентів і працює майже 200 співробітників. Підготовка медичних сестер і зубних техніків вимагає очного навчання в коледжі, для повного вивчення, освоєння всіх навичок та вмій, які необхідні майбутнім медичним фахівцям.

З початком повномасштабного вторгнення РФ і появою повітряних тривог виникла загроза життю і безпеці студентів і співробітників коледжу. Через це було призупинено навчальний процес, що могло вплинути на якісну підготовку майбутніх фахівців. Згодом, щоб не припинити навчальний процес, студенти і співробітники коледжу почали користуватись бомбосховищем лікарні швидкої медичної допомоги, за що адміністрація і студентський колектив висловлюють щире вдячність адміністрації лікарні швидкої медичної допомоги.

Але це не вирішувало остаточно питання безпеки студентів і співробітників коледжу. У цій складній ситуації



руку допомоги подали депутати Київської міської ради від політичної партії «Європейська солідарність» Марина Порошенко і Сергій Таран. Вони виділили кошти для будівельно-оздоблювальних робіт в підвальных приміщеннях коледжу для їхнього переоблаштування в укриття. Тепер коледж має своє бомбосховище.

Трудовий та студентський колектив Київського міського медичного фахового коледжу висловлює щире вдячність М. А. Порошенко та С. В. Тарану за таку допомогу.

**Голова профкому
О. І. Накалюжний**

Інформація про роботу Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), стипендій та інших соціальних виплат у місті Києві за період січень – травень 2023 року

Дотримання чинного законодавства України з питань оплати праці, своєчасності її виплати є одним із основних завдань сторін соціального діалогу. В умовах воєнного стану продовжувала свою постійну роботу Тимчасова комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), стипендій та інших соціальних виплат у місті Києві, а також при районних в місті Києві державних адміністраціях працювали тимчасові комісії, на яких розглядали питання стану погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах міста. Представники від Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я також входять до складу тимчасових районних комісій з погашення заборгованості із зарплати.

Згідно зі статистичними даними, на 01.01.2023 до органів державної статистики подали інформацію про наявність заборгованості 131 суб'єкт господарювання, які зареєстровані у м. Києві. Станом на 22.05.2023 заборгованість із зарплати існувала вже на 133 підприємствах міста, а загальна сума боргу на цих підприємствах складала 387,9 млн грн.

Позитивним результатом роботи Тимчасової комісії можна вважати те, що завдяки спільним зусиллям усіх сторін соціального діалогу і завдяки вжитим спільним заходам з 01 січня до 22 травня 2023 року підприємствами-боржниками міста Києва загалом було виплачено працівникам 74,2 млн грн заборгованої заробітної плати (у т. ч. і за минулі періоди).

Так, з 01 січня до 22 травня 2023 року у повному обсязі погасили борги із заробітної плати (у т. ч. і за минулі періоди), зокрема, такі заклади охорони здоров'я як: КНП «Київський міський консульта-

тивно-діагностичний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) – 0,7 млн грн; КНП «Консультативно-діагностичний центр» Подільського району м. Києва – 3,6 млн грн; КНП «Дитяча клінічна лікарня № 8 Шевченківського району міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) – 111,6 тис. грн та КНП «Консультативно-діагностичний центр» Печерського району м. Києва – 29,3 тис. грн тощо.

Крім того, сьогодні залишається чинною постанова Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану». Відповідно до пункту 1 постанови № 303 Урядом прийнято рішення

Закінчення на 19-ій стор.

Війна як учитель



Війна – дуже суворий учитель, з початком війни життя розділяється на до і після. Колись, у перший день навчання в Києво-Могилянській бізнес-школі, нам сказали, що важливіше не те, що нам можуть дати (щодо знань), а те що ми зможемо прийняти. І це стосується багатьох аспектів, але, повертаючись до війни, виявилось, що вона є настільки багатогранною, суворою та жорстокою, що її (війни) уроки легко засвоюються та запам'ятовуються надовго... Однак надзвичайно велика ціна цих уроків

Перший урок – втрата

Втрата... багатьох близьких людей, спокою, впевненості, стабільності, можливості будувати довгострокові плани... Я думаю немає жодного українця, хто не втратив родича чи знайомого... і, звісно, всі ми втратили спокій та стабільність.

На мою думку, потрібно здобути з цього уроку вміння цінувати «сьогодні», а не жити «завтра». Ніби простий висновок, але без війни я його не зміг зробити.

Другий урок – хронічний стрес

Постійні тривоги, і не лише повітряні, неможливість повністю розслабитись і розуміння, що є люди, в яких набагато гірша ситуація (що ще більше робить тебе нещасним).

Цей урок має навчити – шукати опору саме в собі, адже обставини дуже мінливі, і часто в гірший бік, особливо під час війни. Варто працювати над своєю впевненістю, над своїм внутрішнім стержнем, адже лідерство починається саме з середини.

Третій урок – впевненість у перемозі

До початку повномасштабної війни я не був на 100% впевнений у перемозі України, хоч входив до команди націоналістів Міністерства охорони здоров'я. Сумнівався я через дуже багато зрадників на всіх рівнях, а також через велику кількість людей, яка не мала чіткої позиції щодо ворога. Сьогодні більшість українців впевнені в перемозі і мають чітку позицію щодо ворога.

Четвертий урок – сила волі

Коли на перший погляд твій супротивник сильніший, численніший та більш забезпечений, і логічно було б сідати за стіл перемовин, тому що програш більш ніж високоймовірний, аж раптом... виходить на сцену сила волі. Вона заряджає, вона дозволяє подивитись на ситуацію під іншим кутом і додає безстрашності та впевненості. Українці славляться цією рисою характеру. І я бажаю ніколи її не втрачати.

П'ятий урок – синергія від об'єднання різних людей

Точно ніхто не очікував, що буде така потужна відповідь завдяки об'єднанню, що дало синергію (2+2>4). Це дало і дає колосальний результат. Я бажаю навчитись використовувати мистецтво синергії.

Шостий урок – хронічна втома

Події сьогодні дуже драйвові, та емоційно заряджені. Незважаючи на те, що для України зараз шанс вибороти вільне і достойне життя, всі просто втомлюються та інколи думають, що досить, але розуміють, що якщо здадуться, то ніколи собі цього не пробачать. Втомились всі, і я навіть не знаю, як з цим розібратись, коли все населення України втомлене, і багато хто намагається абстрагуватись. Я бажаю знайти вихід і радіти кожним днем.

Сьомий урок – війна може бути хорощим часом для певних справ

Для зняття масок перед самим собою і розуміння чого ти хочеш.

Для співпраці з міжнародними партнерами і пошуку необхідних людей.

Для досягнення своєї мрії!

Восьмий і головний урок – патріотизм

Цей урок всі відчули, коли зрозуміли, що можуть втратити свою країну назавжди. Я бажаю, щоб відчуття патріотизму ніколи не згасало у всіх УКРАЇНЦІВ.

Завідувач відділу підготовки інструкторів з надання медичної допомоги в екстремальних ситуаціях Державного закладу «Український науково-практичний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф Міністерства охорони здоров'я України»

Олександр Ніколаєв



СТЯГ НАШ СИНЬО-ЖОВТИЙ

Слався, мій народі і моя країно!
Наш Державний Прапор гордо майорить!
В ньому поєднались, злиті воєдино,
Золото пшениці та небес блакить,

Як союз одвічний і землі, і неба.
Стяг цей – заповіт миру на землі!
Всім нам, українцям, поборотись треба,
Щоб бридкі рашисти згинули в імлі,

А славетна найнезламніша Вкраїна
Вирвалася назавжди із оков кремля.
Не поставив путлер н'арід на коліна –
Стяг наш синьо-жовтий завжди окриляв,

Надихала гідність, прагнення свободи
І також бажання у серцях палких
Врятувати інші на землі народи
Від рашиських пазурів украї чіпких.

Ми йдемо до Перемоги осяйної
Впевнено, невідворотно – лише так!
Вистачає у героїв серця зброї!
Поженім до пекла ворогів усмак!

Наближається величне любе свято.
Будем прославляти Незалежність ми...
Подолаєм орків, заживем багато.
Тож Державний Прапор, друже, ти здійми!

Тетяна Комлік. 22.08.2023 р.



ДИТЯЧА КАРДІОХІРУРГІЯ В УМОВАХ ВІЙНИ: українці дивують світ і збирають оплески на знак визнання своєї неймовірної праці

У США відбувся Всесвітній конгрес дитячих кардіохірургів, який проходить раз на 4 роки і об'єднує найкращих спеціалістів зі здоров'я дитячих сердець. В онлайн та офлайн форматах конгрес відвідало понад 5500 професіоналів з 34 країн світу. Така цікавість до події спричинена тим, що саме під час конгресу презентують нові інструменти й методи діагностики та лікування вроджених вад серця.

Серед найвідоміших кардіологів і кардіохірургів з різних країн світу була й делегація українських лікарів. Загалом цього року вона налічувала 9 спеціалістів.



Очоловав групу наших фахівців генеральний директор Центру дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України професор Ілля Миколайович Ємець.

Співголови конгресу відзначили його здобутки та інновації в лікуванні дітей із вадами серця. Gil Wernovsky та Jeffrey P. Jacobs запросили доктора Ємця стати членом президії і поділитись неоціненним українським досвідом. Мова, зокрема, про використання пуповинної крові для кардіохірургічних операцій. Саме команда Центру першою у світі почала використовувати відповідну методику.

«У важкий для кожного з нас час особливо цінними є підтримка і взаємодопомога. Дуже приємно, що україн-



ських лікарів вважають одними з найкращих у світі – це гордість для нашої країни», – заявив Ілля Ємець.

Сьогодні Державна установа «Центр дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України» – один із найбільших кардіохірургічних закладів Європи, де оперують дітей з перших годин життя. За 20 років роботи Центру його наукові та практичні здобутки стали вагомим внеском у розвиток всієї галузі.

За матеріалами сайту www.cardio.org.ua

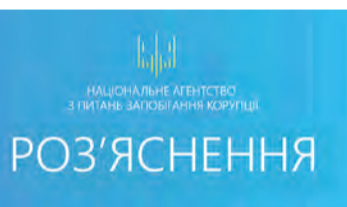
• Офіційне роз'яснення • Офіційне роз'яснення •

До відома та використання в роботі роз'яснення Національного агентства з питань запобігання корупції від 13 червня 2022 року № 11 «Щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів під час реалізації повноважень з окремих питань оплати праці».

Найчастіше конфлікт інтересів виникає у керівника, який самостійно приймає рішення про виплату собі стимулюючих виплат (премій, надбавок тощо). Водночас, на думку НАЗК, конфлікт інтересів виникає також у випадку, коли особа подає пропозицію (у формі письмового подання чи іншим чином) щодо розміру стимулюючих виплат для себе (наприклад, щодо власної премії), а рішення про встановлення стимулюючих виплат безпосередньо приймає керівник вищого рівня. Відповідно, конфлікту інтересів не буде у разі, якщо таке звернення (подання) про призначення, наприклад розміру премії, буде зніційовано та внесено іншими особами.

Враховуючи вищенаведене, вважаємо, що такою «іншою особою», яка у передбачених випадках може ініціювати та звертатися до уповноважених органів з приводу призначення розміру премії керівнику підприємства, установи, організації, може бути первинна профспілкова організація (якщо керівник є членом профспілки).

Нагадуємо, що згідно з пп. а) п. 2 ч. 1 ст. 3, ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» обов'язки щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів поширюються також і на посадових осіб державних та комунальних закладів охорони здоров'я як юридичних осіб публічного права.



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ РОЗ'ЯСНЕННЯ

13 червня 2022 року № 11

Щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів під час реалізації повноважень з окремих питань оплати праці

Відповідно до п. 15 ч. 1 ст. 11 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) Національне агентство з питань запобігання корупції надає роз'яснення, методичну та консультативну допомогу, зокрема, з питань застосування актів законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та прирівняних до них осіб.

Ці роз'яснення надано для забезпечення однакового застосування положень Закону стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час реалізації керівниками повноважень з питань оплати праці, у тому числі встанов-

лення собі стимулюючих виплат.

Загальні роз'яснення щодо поняття «конфлікт інтересів» і його складових, обов'язків особи у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів, застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів наведено у Методичних рекомендаціях щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції від 02.04.2021 № 5 (далі – Методичні рекомендації), які розміщені на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також доступні за посиланням: <https://wiki.nazk.gov.ua/category/konflikt-interesiv/>.

Конституція України гарантує кожному право на працю, що

включає можливість заробляти собі на життя працюю, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується.

Згідно зі ст. 2 Закону України «Про оплату праці» структуру заробітної плати становлять основна (винагорода за виконання роботи відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки)) і додаткова (винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи й винахідливість та за особливі умови праці) заробітна плата.

На відміну від основної, додаткова заробітна плата, до якої, у тому числі, належать різні види стимулюючих виплат (премії, надбавки тощо), не є гарантованою, можливість її отримання, так само як і її розмір, як правило, залежать від оцінки результатів роботи особи керівником.

Керівники органів, підприємств, закладів, установ та організацій приймають рішення про виплату додаткової заробітної плати усім працівникам.

Найчастіше конфлікт інтересів виникає у керівника, який самостійно приймає рішення про виплату собі стимулюючих виплат (премій, надбавок тощо).

Випадки наявності конфлікту інтересів у керівника, який приймає рішення про встановлення собі стимулюючих виплат

При вирішенні питання про встановлення собі стимулюючих виплат керівник самостійно оцінює свою роботу за певними критеріями, визначеними у відповідних нормативно-правових актах, і встановлює їхній конкретний розмір.

Приватний (майновий) інтерес такого керівника полягає у зацікавленості отримати заробітну плату у більшому розмірі

та впливає на об'єктивність і неупередженість прийняття ним рішень щодо встановлення собі стимулюючих виплат.

Отже, у керівника виникає конфлікт інтересів, який потребує врегулювання у встановленому Законом порядку.

Обов'язки особи у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів і правила вибору заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів розглянуто у розділі 3 та п. 5.2 розділу 5 Методичних рекомендацій.

Також конфлікт інтересів виникає у випадку, коли особа подає пропозицію (у формі письмового подання чи іншим чином) щодо розміру стимулюючих виплат, а безпосередньо рішення про встановлення стимулюючих виплат приймає керівник вищого рівня.

У цьому випадку особа не приймає рішення про встановлення стимулюючих виплат

Закінчення на 6-ій стор.

Випадки наявності конфлікту інтересів у керівника, який приймає рішення про встановлення собі стимулюючих виплат

- 1 Особа самостійно приймає рішення (наприклад, наказ, розпорядження) про встановлення собі стимулюючих виплат
- 2 Особа самостійно подає пропозиції (наприклад, подання) щодо розміру стимулюючих виплат керівнику вищого рівня для прийняття ним рішення

Врегулювання конфлікту інтересів



¹ В описаній ситуації заходом врегулювання конфлікту інтересів обрано здійснення повноважень під зовнішнім контролем



Національне агентство з питань запобігання...

Закінчення, початок на 5-ій стор.

та їхній розмір, а ініціює таке питання перед особою, яка уповноважена на прийняття відповідного рішення.

Необхідність внесення зазначеної пропозиції зумовлена тим, що керівник органу, підприємства, установи, організації, приймаючи рішення про встановлення стимулюючих виплат, з об'єктивних причин не може самостійно оцінити роботу кожного з підлеглих працівників, у зв'язку з чим здійснення такої оцінки покладають на безпосереднього керівника і керівника самостійного структурного підрозділу.

Відповідно, пропозиції безпосереднього керівника та керівника самостійного структурного підрозділу є основою для прийняття керівником органу, підприємства, установи, організації рішення про преміювання чи встановлення надбавок.

Таким чином, приватний інтерес при реалізації цього повноваження стосовно себе пов'язаний з можливістю впливу на зміст рішення керівника органу, підприємства, установи, організації про встановлення стимулюючих виплат.

Оскільки особа не може об'єктивно оцінити власну роботу, у разі внесення пропозицій щодо розміру премії чи надбавки для себе між її приватним інтересом, що полягає у бажанні отримати стимулюючу виплату у вищому розмірі, та службовим повноваженням виникає суперечність, яка впливає на її об'єктивність при вчиненні зазначених дій, що є реальним конфліктом інтересів.

Наприклад, відповідно до п. 2 розділу III Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646 (далі – Типове положення), керівники самостійних структурних підрозділів відповідного державного органу або особи, які їх заміщують, на основі розрахунків, наданих бухгалтерською службою, готують пропозиції щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії кожному державному службовцю з урахуванням пропозицій безпосередніх керівників державних службовців.

Якщо окремі керівники, керуючись зазначеними положеннями, готуватимуть пропозиції щодо встановлення розміру власної премії, вони діятимуть в умовах реального конфлікту інтересів.

Для уникнення реального конфлікту інтересів у цій ситуації необхідно:

утриматись від здійснення оцінки своєї роботи та, відповідно, внесення пропозицій щодо визначення собі конкретного розміру премії чи надбавки;

за наявності потреби надавати керівнику вищого рівня необхідну інформацію, на підставі якої він зможе самостійно визначити конкретний розмір премії чи надбавки.

Випадки відсутності конфлікту інтересів у керівника при вирішенні питання про встановлення собі стимулюючих виплат

Конфлікт інтересів буде відсутнім, якщо керівник приймає рішення щодо виплати собі стимулюючих виплат за погодженням із суб'єктом призначення / керівником вищого рівня.

Для запобігання виникненню конфлікту інтересів окремі нормативно-правові акти, що визначають порядок встановлення стимулюючих виплат, передбачають процедуру погодження відповідних виплат керівнику із суб'єктом призначення / керівником вищого рівня.

У такому випадку рішення про встановлення стимулюючих виплат приймають в один із вказаних нижче способів.

Перший спосіб. Погодження рішення про встановлення стимулюючих виплат керівнику отримують за зверненням інших осіб.

Наприклад, грошові виплати головам місцевих державних адміністрацій здійснюють згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 304 «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу»» (далі – Постанова № 304).

У п. 4 Постанови № 304 визначено, що рішення про виплату надбавки за інтенсивність праці, премії, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань головам районних державних адміністрацій вони приймають за погодженням з головою відповідної обласної державної адміністрації відповідно до подання керівника державної служби у відповідній місцевій державній адміністрації.

Попереднє погодження встановлення розміру стимулюючих виплат голові районної державної адміністрації надає можливість останньому уникнути конфлікту інтересів під час прийняття відповідного рішення, оскільки такі повноваження не будуть дискреційними.

Роз'яснення щодо того, які повноваження є дискреційними, міститься у пп. 2.3.1 п. 2.3 розділу 2 Методичних рекомендацій.

Другий спосіб. Перед прийняттям керівником рішення про встановлення собі стимулюючих виплат він подає відповід-

ні пропозиції на погодження іншій особі (суб'єкту призначення / керівникові вищого рівня).

Наприклад, відповідно до п. 3 розділу II Типового положення державним службовцям, які займають посади державної служби категорії «Б» та здійснюють повноваження керівників

данню чи пропозиції) не поширюються.

Конфлікт інтересів під час прийняття керівником рішення про встановлення того чи іншого виду виплати буде відсутній, якщо він зобов'язаний встановити конкретний розмір виплати, і законодавство не

Випадки відсутності конфлікту інтересів у керівника при вирішенні питання про встановлення собі стимулюючих виплат

Окремі нормативно-правові акти, що визначають порядок встановлення стимулюючих виплат, передбачають процедуру погодження відповідних виплат керівнику із суб'єктом призначення/керівником вищого рівня

- 1 спосіб. Керівник, який вирішує питання про встановлення собі стимулюючих виплат, отримує погодження суб'єкта призначення/керівника вищого рівня для прийняття рішення за зверненням інших осіб (наприклад, подання керівника державної служби для голови районної державної адміністрації)
- 2 спосіб. Керівник отримує таке погодження за власним зверненням (наприклад, керівник державної служби державного органу для себе)

Відсутність конфлікту інтересів у разі наявності у нормативно-правових актах процедури погодження відповідних виплат



2 Конфлікт інтересів буде відсутнім у разі відсутності у керівника дискреційних повноважень

У керівника відсутні дискреційні повноваження під час встановлення собі:

- надбавки за вислугу років на державній службі
- надбавки за присвоєний ранг державного службовця
- компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці

державної служби в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, міст Києва або Севастополя, одного або кількох районів, міст обласного значення, місячну або квартальну премію встановлює керівник державної служби у державному органі за погодженням із суб'єктом призначення.

Отримавши у визначеному законодавством порядку погодження щодо розміру власної премії, керівник державної служби, приймаючи рішення про встановлення собі стимулюючої виплати, не діятиме в умовах реального конфлікту інтересів, оскільки відповідне повноваження не буде дискреційним.

Звертаємо увагу на те, що погодження розміру стимулюючої виплати є умовою реалізації службового повноваження керівника щодо її встановлення самому собі, а не самостійним службовим повноваженням, тому вимоги ч. 1 ст. 28 Закону (повідомляти про конфлікт інтересів; не вчиняти дій і не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів) на випадки звернення за отриманням зазначеного погодження (може здійснюватися, у тому числі, шляхом підписання та направлення письмового по-

дає змоги йому зробити вибір щонайменше із двох чи більше можливих варіантів розмірів виплати (відсутність дискреції). Наприклад:

1. Надбавка за вислугу років на державній службі

Відповідно до ч. 1 ст. 52 Закону України «Про державну службу» надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу.

Таким чином, вказана надбавка має фіксований розмір, який залежить лише від стажу державної служби, тому застосоване повноваження при її встановленні не є дискреційним, і в особи відсутній конфлікт інтересів під час призначення собі такої виплати.

2. Надбавка за присвоєний ранг державного службовця

Питання встановлення вказаної надбавки врегульовано ст. 39 Закону України «Про державну службу», Порядком присвоєння рангів державних службовців, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 306, та постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15, якою затверджено Роз-

міри надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців.

Вказаними нормативно-правовими актами передбачено фіксовані розміри надбавок залежно від присвоєної особи рангу державного службовця. Наприклад, для особи, яка має 7 ранг державного службовця, передбачено надбавку у розмірі 400 грн, для особи, яка має 3 ранг, – 800 грн, 2 ранг – 900 грн тощо.

Отже, застосоване керівником державного органу повноваження під час встановлення собі надбавки за присвоєний ранг не буде дискреційним, оскільки, наприклад, маючи 2 ранг державного службовця, він не може встановити іншого розміру надбавки, окрім як 900 грн, і під час прийняття відповідного рішення конфлікт інтересів буде відсутній.

3. Компенсація громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці

Відповідно до ст. 30 Закону України «Про державну таємницю» у разі, коли за умовами своєї професійної діяльності громадянин постійно працює з відомостями, що становлять державну таємницю, йому повинні надавати відповідну компенсацію за роботу в умовах режимних обмежень, види, розміри та порядок надання якої встановлює Кабінет Міністрів України.

Згідно з п. 2 Положення про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.94 № 414, особам, які працюють в умовах режимних обмежень, встановлено надбавку до посадових окладів (тарифних ставок), заробітної плати залежно від ступеня секретності інформації:

відомості та їхні носії, що мають ступінь секретності «особливої важливості», – 20 відсотків;

відомості та їхні носії, що мають ступінь секретності «цілком таємно», – 15 відсотків;

відомості та їхні носії, що мають ступінь секретності «таємно», – 10 відсотків.

Зважаючи на викладене, при встановленні керівником собі надбавки у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, у нього також відсутня дискреція, оскільки вказані норми є імперативними, а визначений законодавством розмір відповідної надбавки – фіксованим (без зазначення його граничних меж).

Голова Національного агентства з питань запобігання корупції
Олександр Новіков



Оздоровлення спілчан і членів їхніх сімей: завдання виконано!



Цього літа скористалися можливістю оздоровитися і відволіктися від негативних думок, а також провести час з користю для фізичного та морального здоров'я 126 дітей членів профспілки. З них 98 – за рахунок коштів, залучених з різних джерел фінансування, та 28 – безоплатними путівками пільгових категорій: дітей-сиріт; дітей, позбавлених батьківського піклування; дітей, один із батьків яких загинув (пропав безвісти) на війні; дітей осіб, визнаних учасниками бойових дій; дітей, батьки яких загинули від нещасних випадків на виробництві або під час виконання службових обов'язків; дітей, яких виховують в сім'ях внутрішньо переміщених осіб, дітей з багатодітних сімей; дітей з малозабезпечених сімей; дітей з інвалідністю та інших.

Плануючи підготовку до літньої оздоровчої кампанії 2023 року, профспілковий актив організував повний супровід дітей до/з дитячих оздоровчих закладів фінансовим і гуманітарним відділом апарату та активом ОППО Подільського району м. Києва.

Літній табір відпочинку – це не тільки форма реалізації основних завдань соціального захисту дітей, це ще й можливість для творчого розвитку, збагачення духовного світу та інтелектуального світогляду. Кожен із запропонованих профспілкою закладів для оздоровлення літнього періоду на 2023 рік був спрямований на максимальний комфорт і відпочинок діток.

ТЗОВ «Водограй» Закарпатська область розташований у с. Чинадієво, що розкинулось серед мальовничих закарпатських ландшафтів у долині річки Латориці. Ця місцевість славиться не лише своєю дивовижною природою, а й багатою історією та старовинними замками. Кожен день у таборі – це суцільна

пригода! Діти щодня загартувалися на свіжому повітрі веселими квестами та іграми, майстер-класами та конкурсами. Ігрова програма включала не тільки різноманітні розважальні, а й освітні програми, свідомо спрямовані на розвиток логіки, уяви і творчого мислення. Без перебільшення можна сказати, що 24/7 відпочинку усіх чотирьох змін табору проходило в іграх, змаганнях, креативно, з елементами майстрування, пізнання нового, а в поєднанні з чудовим харчуванням (свіжі овочі, фрукти, соки, салати, м'ясні і рибні страви, молочні продукти, випічка) та неймовірною красою природи Закарпаття, свіжим і дивовижним повітрям, підвищеною рухливою активністю (підкоренням гірських вершин) без надмірного навчального навантаження – стало для діток не тільки джерелом позитивних емоцій, дружби, добра, а й ефективним відпочинком та суттєвим оздоровленням.

Організація і проведення літньої оздоровчої кампанії – один з важливих напрямів діяльності профспілки. Щорічно Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я активно співпрацює з оздоровчими закладами для організації і забезпечення змістовного відпочинку діткам своїх спілчан під час літніх канікул, а особливо зараз, в час війни, коли переслідує паніка, стрес, вимушені переїзди, зміна звичного оточення, розпорядку, перебування у бомбосховищах, залишаючи психологічні та фізичні травми.

ТОВ ДОЗСТ «Чайка» розташований у с. Чайки Богуславського району Київської обл. на території соснового лісу в екологічно чистій зоні, на березі річки Рось. Заклад з 1999 року отримав статус дитячого оздоровчого закладу санаторного типу. Це ніби країна щасливого дитинства, небайдужа до кожного, хто стає її мешканцем, як магніт притягує діток на відпочинок зі всієї України. Територія табору з дивовижною інфраструктурою: стадіон, тенісний корт, ігрові майданчики, кінозал, тренажерний зал та зал ЛФК, фітobar. За час відпочинку діти мали можливість пройти медичні процедури за потреби (органи дихання, травлення), займалися прикладною творчістю, брали участь в ігрових і театральних постановках, займалися різними видами спорту, підкорювали скеледром, каталися на каяках та велосипедах, засмагали на гар-

ному пляжі біля озера, що розташоване на території з усіма необхідними засобами безпеки. Фішка табору – можливість батькам спостерігати за відпочинком своїх діток в соцмережах, відвідати дитину в один із вихідних днів і отримати консультацію головного лікаря з усіх питань здоров'я дитини.

Оздоровитися та відпочити цього літа діти пільгової категорії мали можливість в **ОТ «Білочка»** с. Лісарня Мукачівського району Закарпатської обл. та **ДЗСТ ЛОК «Карпатські зорі»** м. Косів Івано-Франківської обл. Відпочиваючи із задоволенням, діти проводили своє



дозвілля змістовно і цікаво: туристичні походи та екскурсії, ознайомлення з традиціями, звичаями, культурою своєї країни. Організаторам вдалося поєднати відпочинок і спорт з пізнавальною, естетичною та оздоровчою діяльністю дітей.

Цьогоріч стартувала і кампанія з пільгового санаторно-курортного оздоровлення (доросле оздоровлення). Профспілка уклала договори про надання послуг з оздоровлення та відпочинку своїх спілчан з такими закладами: **оздоровчий комплекс в Полянні «Сонячний»** і **готельно-рекреаційний лікувальний комплекс «Solva Resort & SPA»** (обидва у с. Поляна Свалявського району Закарпатської області. З травня по вересень

2023 року насолодилися відпочинком і оздоровилися вже 423 члена профспілки.

В оздоровчих комплексах відпочивальникам пропонують різноманітні лікувальні процедури, супровід і консультація лікаря впродовж усього періоду перебування у комплексі, трав'яні цілющі ванни (хвойні, бішофітні, з морською сіллю), лікувальний душ (вихідний, циркулярний), інгаляції з мінеральною водою, фітопрепаратами, плавання в басейнах, заняття в тренажерних залах, комплексне харчування та багато іншого.

Неймовірну красу літніх Закарпатських краєвидів та свіжість надзвичайного ранкового аж п'яного повітря можна описувати безкінечно, та краще все це відчути особисто. Восени гори ваблять іншою красою – своїм різнобарв'ям, кольорами природи, що своєю красою наче зупиняють час. Розпочинається так званий оксамитовий сезон відпочинку. Взимку велич білосніжних гір наче перенесе з реальності в казковий світ. Плюси зимового, комфортного, майже домашнього відпочинку в можливості поєднувати його з екстремальними розвагами. Профспілка цілий рік проводитиме заходи з дорослого і сімейного відпочинку, тож насолодитися красою гір й оздоровитися в екологічно чистій місцевості зі збагаченням фітонцидами та киснем повітрям має можливість кожен спілчанин.

Звичайно, зараз війна займає увесь простір думок. Але варто подбати про себе і запланувати відпочинок. Саме відпочинок, як повна зміна обстановки на деякий час, а це може бути день, три, п'ять, десять днів, потрібен і дорослим, і дітям. Хтось вирушає на природу, щоб пожити деякий час далеко від шуму міст. Інші вважають за краще просто зупинитися в оздоровчих комплексах, готелях або будинках відпочинку. У будь-якому разі не варто сумніватися, що відпочинок додасть нових вражень і, головне, покращить ваше самопочуття, посприявши відновленню вашого організму!

Відділ організаційно-інформаційної роботи КМШПОЗ





Колектив Національного медичного інституту імені О. О. Богомольця – потужна складова медичної та освітньої спільноти столиці



З нагоди професійного свята – Дня медичних працівників – понад 60 працівників Університетської клініки, Стоматологічного медичного центру та Консультативно-діагностичної поліклініки Національного медичного університету імені О. О. Богомольця відзначено почесними грамотами і подяками Київського міського голови, грамотами первинної профспілкової організації співробітників НМУ та Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я.

Подякою Київського міського голови поряд з медиками різних спеціальностей і різних закладів охорони здоров'я столиці відзначили ректора Національного медичного університету імені О. О. Богомольця Юрія Кучина. Адже НМУ тісно інтегрований у єдиний медичний простір столиці у контексті підготовки медичних кадрів, потужних освітніх заходів, а також надання висококваліфікованої медичної допомоги киянам і гостям столиці.

Від початку епідемії ковіду заклади охорони здоров'я, що належать до структури НМУ імені О. О. Богомольця, показали свою ефективність. Спільно з усіма медиками столиці співробітники і студенти НМУ спершу стали на боротьбу з пандемією, а потім – з наслідками війни. Більше 1500 осіб, починаючи від студентів і завершуючи ректором та всією адміністрацією, від початку повномасштабного вторгнення були задіяні 24/7 до роботи приймальних й інших

відділень лікувально-профілактичних закладів, у складі бригад швидкої медичної допомоги. Показали свою фаховість і компетентність, людяність і мужність.

«Попри війну і всі виклики сьогодення, ми продовжуємо навчати майбутніх медиків. Тих, що прийдуть на зміну нинішнім медикам і стануть майбутнім української медицини. Водночас виконуємо надважливу місію – лікуємо і надаємо допомогу нашим пацієнтам. Без перебільшення сьогодні медичні

працівники з мужністю та витривалістю тримають медичний фронт. Бути лікарем означає бути здатним передбачити і попередити погіршення здоров'я у себе й оточуючих, а також бажання, готовність і здатність прогнозувати та лікувати порушення здоров'я у разі виникнення. Бути лікарем – це не лише про фаховість і професіоналізм. Сьогодні – це людяність, витривалість і сміливість. Щира вдячність і повага за надважливу роботу», – зазначає ректор НМУ, професор Юрій Кучин.

Від профспілки працівників охорони здоров'я столиці привітала колег голова профкому співробітників НМУ, професорка Лілія Яременко.

Що важливо, цього року професійне свято українські медики відзначали вперше 27 липня, у день Святого Пантелеймона (за юліанським календарем). Тож з 2023 року День медичних працівників відзначають у день вшанування пам'яті їхнього духовного покровителя.

Пресцентр НМУ імені О. О. Богомольця



Майже 1600 майбутніх медиків поповнили студентські лави Національного медичного університету імені О. О. Богомольця



Традиційно має великий попит серед вступників спеціальність 222 «Медицина». Активну зацікавленість проявлено до спеціальностей 227 «Терапія та реабілітація», 221 «Стоматологія» і 225 «Медична психологія». Згідно з даними Єдиної державної електронної бази з питань освіти серед 8 закладів вищої медичної освіти України, найбільша кількість заяв на деякі спеціальності, що мають місця державного замовлення, у 2023 році надійшла саме до НМУ.

Що важливо, студенти з різних закладів вищої медичної освіти активно користуються опцією переведення до НМУ. І якщо раніше студенти-медики з інших міст обирали наш університет через різні особисті та сімейні обставини, то вже другий рік поспіль спостерігаємо підвищений попит серед тих, хто змінює місце проживання та навчання через вій-

національний медичний університет імені О. О. Богомольця, як і в попередні роки, дуже популярний серед абітурієнтів з усіх регіонів України. 2023 року заяви на вступ до НМУ за бюджетною і контрактною формами навчання подали більше 6000 вступників. Результати вступної кампанії досить оптимістичні, навіть в умовах війни. Цьогоріч першокурсниками університету стали майже 1600 студентів. Окрім того, медична родина НМУ поповнилася понад 600 лікарями-інтернами.



ну в Україні. Водночас серед студентів, що переводяться, є значна зацікавленість можливостями, які надає своїм вихованцям університет. Тож НМУ впевнено тримається у лідерах вищої медичної освіти, і багато років поспіль приваблює не лише вступників, а й студентів різних курсів з інших навчальних закладів.

За останні кілька років популярність серед абітурієнтів і авторитет НМУ на ринку вищої медичної освіти зростає. Згідно з даними, які оприлюднив інформаційний освітній ресурс «Освіта.іа», Національний медичний університет імені О. О. Богомольця випередив 20 інших

закладів вищої медичної освіти України. Підсумки щорічного консолідованого рейтингу підбивали за показниками трьох ресурсів: академічного рейтингу українських закладів вищої освіти «Топ-200 Україна», бази даних SciVerse Scopus і рейтингу «Бал НМТ на контракт».

Університет, який очолює професор Юрій Кучин, попри війну в Україні, тримає руку на пульсі освітніх запитів і суспільних викликів. Зважаючи на підвищений попит на фахівців у галузі лабораторної діагностики, цього року у НМУ відкрито нову спеціальність – 224 «Технології медичної діагностики та лікування». Це спеціальність для тих, хто любить медицину і прагне займатися дослідницькою діяльністю, працювати у новітніх лабораторіях за сучасними методами діагностики. Зважаючи на виклики сьогодення, у Національному медичному університеті імені О. О. Богомольця збільшено кількість бюджетних місць за спеціальностями «Терапія та реабілітація» і «Медична психологія». Згідно з постановою Кабміну «Про дер-

жавне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних і робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2023 році», якою передбачено збільшення обсягів підготовки фахівців з реабілітації та психологів у закладах вищої медичної освіти, НМУ виділено 100 додаткових бюджетних місць на підготовку фахівців за спеціальністю 227 «Терапія та реабілітація» за освітнім ступенем бакалавр, за освітнім ступенем магістр – 50. За спеціальністю 225 «Медична психологія» для магістрів додатково виділили 30 бюджетних місць.

Отож заклад вищої освіти поповнився талановитою молоддю, яка пододала всі виклики, досягла поставленої мети і вже з 1 вересня навчається офлайн.

Пресцентр НМУ імені О. О. Богомольця





«ОХМАТДИТІВСЬКІ ЧИТАННЯ» – новий тренд у професійному вдосконаленні

Уже третій рік поспіль у НДСЛ «Охматдит» МОЗ України відбувається III Науково-практична конференція з міжнародною участю «Охматдитівські читання». Цього року захід тривав два дні і було зареєстровано понад 1500 учасників конференції, яка проходила у змішаному форматі (в онлайн- та офлайн-режимах).

Відкрив захід генеральний директор НДСЛ «Охматдит» Володимир Жовнір. Конференцію традиційно розпочали привітальними словами.

В ході конференції з доповіддю «Трудові права в умовах війни: особливості регулювання» виступив голова Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Сергій Кубанський.

Він зазначив, що систематичний професійний розвиток медичних працівників – це важливий аспект процесу забезпечення якості медичної допомоги.



Постійне оновлення знань і навичок, ознайомлення з сучасними протоколами й застосування їх на практиці – це реалії

сучасного лікаря та лікарки, медичної сестри та медичного брата не лише в контексті державних вимог до професії, але й потреби до самовдосконалення і професійного росту.

Профспілка також працює над створенням і запровадженням доступних й сучасних форм безперервного професійного розвитку для медичних працівників-спілчан, а крім того, сприяє розбудові потенціалу професійних стандартів в Україні.

Спікерами заходу стали найкращі спеціалісти України з педіатрії, дитячої хірургії, трансплантології, ортопедії, урології, отоларингології, діагностики, реабілітації тощо. Окрім цього, виступали іноземні фахівці з Польщі, США, Швейцарії, Іспанії. Мета конференції полягає в підвищенні рівня про-



фесіоналізму спеціалістів, їхніх наукових та медичних знань, що дозволить покращити якість надання медичної допомоги в Україні.

У рамках дводенної конференції, 14–15 вересня 2023 року, було організовано і проведено 8 секцій:

- хірургія дитячого віку;
- реконструктивна хірургія деформацій грудної клітки;
- діагностика і реабілітація;
- молодих вчених та інтернів;

- педіатрія;
- медсестринство;
- актуальні питання дитячої оториноларингології;
- малоінвазивна урологія.

Дякуємо організаторам та учасникам за інформативну конференцію. Бажаємо вдосконалення і розвитку у професійних сферах. До зустрічі наступного року!

**Профспілковий комітет
НДСЛ «Охматдит»
МОЗ України**



Проект бюджету України та профспілкові вимоги...

Закінчення, початок на 2-ій стор.

Третім пріоритетом є медицина та освіта. На сектор освіти Уряд виділив 179 млрд грн. Це на 23 млрд більше, ніж цього року. На медицину – 202 млрд грн, що на 24,4 млрд перевищує видатки 2023 року.

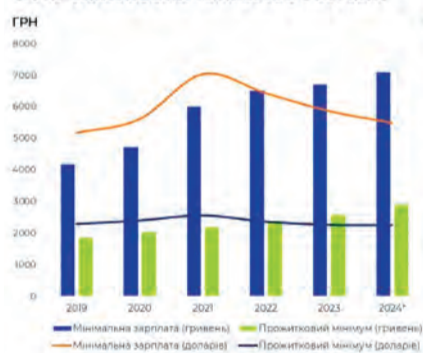
Четвертий пріоритет – підтримка ветеранів. Видатки за цією програмою планують збільшити удвічі – з 6,8 млрд грн у 2023 році до 14,3 млрд грн у 2024 році. П'ятим пріоритетом є відновлення економіки України: Уряд продовжить програми пільгового кредитування, програму безповоротних грантів «Робота, підтримку українських стартапів тощо.

Відповідно до схваленого Урядом проекту бюджету на 2024 рік з 1 січня мінімальна зарплата в Україні зросте до 7100 гривень, а з 1 квітня – до 8000 гривень. Також з 01 січня 2024 року прожитковий мінімум на одну особу з розрахунку на місяць зросте до 2920 гривень. Середня зарплата наступного року, згідно з розрахунками Мінфіну, становитиме 21 852 грн.

Розмір мінімальної зарплати у доларовому еквіваленті наступного року дещо скоротиться, якщо брати для розрахунку той курс, який очікують в Уряді. Найвищою мінімалка була у 2021 році, коли становила майже 220 доларів на місяць, у 2024 році вона зменшиться на 15%.

Крім того, видатки на соціальний захист планують зберегти на рівні 2023 року (а деякі зростуть):

ЯК ЗМІНЯВАЛАСЯ МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА ТА ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ В УКРАЇНІ?



* – проєкційні дані, встановлені станом на 1 січня кожного року; дані 2023 року є фактичними; курс змінюється протягом року; дані 2024 року – курс з міжрозрахунковою угодою. Дані: закони «Про державний бюджет» на відповідний рік.

– для громадян, які потрапили у складні життєві обставини, передбачено надання різних видів допомог на суму 88,7 млрд грн;

– на виплату житлових субсидій та пільг громадянам на оплату житлово-комунальних послуг – 49,9 млрд грн (на 12 млрд грн більше, ніж у 2023 році);

На 2024 рік передбачено на Програму медичних гарантій майже 159 млрд грн фінансування. Це на 16 млрд грн більше, ніж було у 2023 році.

Також ПМГ-2024 планують розширити додатковими пакетами медичної допомоги:

- на 90 млн грн буде розширено програму реімбурсації для відшкодування вартості лікарських засобів для лікування розладів психіки та поведінки;
- з'явиться пакет допоміжних репродуктивних технологій, на який закладено понад 1,5 млрд грн;
- фінансування трансплантації переходить з експериментального проекту в програму медичних гарантій.

Крім того, збільшення бюджету ПМГ-2024 дасть можливість пріоритетувати тарифи для хірургічних і опікових пакетів, а також пакети психологічної підтримки та психіатричної допомоги. У 2024 році в Програмі медичних гарантій вперше з'явиться пакет допоміжних репродуктивних технологій, на який закладено понад 1,5 млрд грн. Це сприятиме частковому вирішенню проблеми безпліддя, випадки якого значно збільшились з моменту повномасштабного вторгнення.

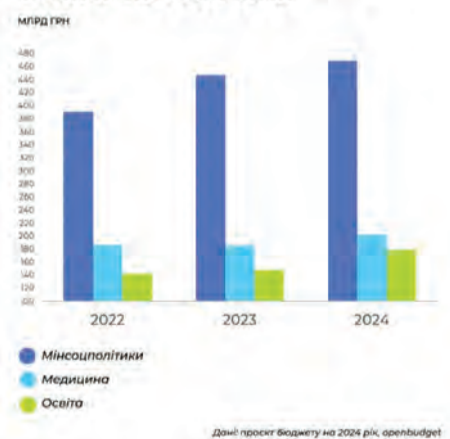
– соціальний захист осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю – 5,9 млрд грн (на 2,4 млрд грн більше, ніж у 2023 році);

– для Пенсійного фонду (покриття дефіциту та пенсії, які платить держава) – 271,9 млрд гривень. Дефіцит закладено на рівні 1,6 трлн грн і складає близько 20,4% прогнозного ВВП. Уряд профінансує дефіцит бюджету через розміщення ОВДП (на 421,6 млрд грн) та зовнішні запозичення (1,77 трлн грн). Всього в 2024 році Україна потребуватиме майже 43 млрд доларів зовнішнього фінансування (гранти та кредити).

З метою вирішення питання підвищення рівня реальних трудових доходів працівників, недопущення поглиблення бідності серед працівників, підтримки їхньої платоспроможності і створення умов задля повернення українських фахівців в Україну, СПО об'єднав профспілок під час переговорів з визначення розміру

мінімальної заробітної плати на 2024 рік та у направлених органах влади та СПО сторони роботодавців у пропозиціях до проекту Державного бюджету України на 2024 наполягали на встановленні мінімальної заробітної плати на 2024 рік не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін на 2023 рік (за попередніми розрахунками сьогодні це складає 9 435 гривень).

ЯК ЗМІНЯТЬСЯ ВИДАТКИ НА СОЦІАЛЬНУ СФЕРУ, ОСВІТУ ТА ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я?



Встановлення мінімальної заробітної плати на запропонованому профспілками рівні сприяло б наближенню України до європейських трудових стандартів, зокрема до виконання Директиви (ЄС) 2022/2041 про адекватну мінімальну заробітну плату в Європейському Союзі, яка рекомендує встановлювати мінімальну заробітну плату на рівні не нижче 50% від середньої заробітної плати.

ІНТЕРНАТУРА НА БАЗІ СТАЖУВАННЯ ДНП «НАЦІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ РАКУ». ПРОГРЕСИВНІ ПІДХОДИ ПІДГОТОВКИ

ДНП «Національний інститут раку» – провідний онкологічний заклад в Україні, який є базою стажування інтернатури МОЗ України, під керівництвом генерального директора Олени ЄФІМЕНКО провадив практичну підготовку лікарів-інтернів за 6 спеціальностями: «Анестезіологія та інтенсивна терапія», «Хірургія», «Внутрішні хвороби», «Неврологія», «Радіологія», «Патологічна анатомія» за бюджетною і контрактною формами навчання. З 2023 році в ДНП «НІР» в інтернатурі навчається 98 інтернів, з них: першого року підготовки – 65 лікарів-інтернів, які навчаються за контрактом, 11 лікарів-інтернів бюджетників та 22 лікарів-інтерна другого року підготовки.



База стажування ДНП «НІР» має:

- сучасну потужну матеріально-технічну базу;
- фахівців (кураторів) високого профілю;
- проводить навчання на всіх модулях інтернатури за програмами МОЗ України, з поглибленим вивченням тем онкологічного профілю в робочих програмах, затверджених

Підготовку лікарів-інтернів проводять за індивідуальними навчальними планами, розробленими на підставі «Програми підготовки в інтернатурі МОЗ України», вона полягає в оволодінні цією спеціальністю шляхом поглиблення професійних знань, умінь і навичок відповідно до основних досягнень зі спеціальності, обраної інтерном.

здоров'я і обміну передовим досвідом для покращення якості та ефективності надання медичної допомоги.

Академічна мобільність – один з найбільш прогресивних показників, фактор інтеграції у світовий освітньо-науковий медичний простір. Це можливість всіх учасників освітнього процесу навчатися, стажуватися чи проводити наукову, клінічну

підготовку спеціалістів та розвиває пошукові здібності, творче мислення, формує ініціативних лікарів, вагома частина з яких активно орієнтовані на науку.

Основну роботу за цим напрямком проводить авторитетний професорський склад, зокрема, проф. Солодяннікова О. І., яка активно залучає мо-

Активне залучення інтернів до наукової роботи є важливим та актуальним завданням, що постає у процесі підготовки спеціалістів і дає змогу планувати наукові кадри, зокрема аспірантів.

Адміністрація закладу вдячна кураторам-науковцям за їхню самовіддану активну позицію,



лодих лікарів і лікарів-інтернів до участі в науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах, написання тез, творчих рефератів, елементів наукових досліджень, самостійного виконання фрагментів пошукових завдань та наукових публікацій тощо.

професіоналізм, досвід, які вони вкладають у підготовку компетентних лікарів первинної спеціалізації.

Учений секретар, керівник освітнього підрозділу, к. мед. н. Наталія Банковська

вченою радою ДНП «НІР» та погоджених з очними кафедрами провідних медичних закладів;

- в команді дружній колектив і підтримка на всіх рівнях під час навчання, можливість подальшого працевлаштування.
- можливість поєднувати навчання, роботу і участь в безкоштовних науково-освітніх заходах для лікарів-інтернів.

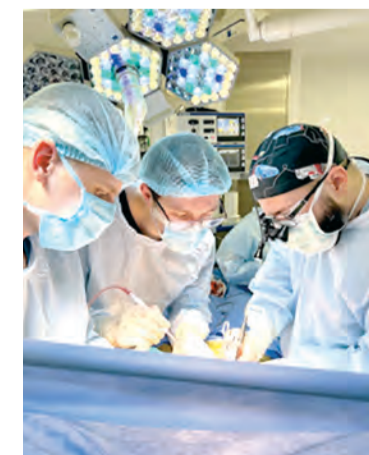
З перших днів практичної підготовки лікарів інтернів активно залучають до вивчення нормативно-правової документації за спеціальністю і фахом, загалом правила техніки безпеки (а для інтернів-радіологів семінарські заняття з розділу «Радіаційна безпека при використанні джерел іонізуючого випромінювання у медицині» відповідно до вимог, затверджених законодавством України), охорони праці, внутрішнього розпорядку інституту, основний акцент роблять на відпрацювання інтернами всіх видів практичних навичок навчальної програми.

Наприкінці кожного модуля інтернатури куратори інтернів проводять проміжний контроль практичної підготовки в інтернатурі у вигляді заліку.



діяльність в іншому закладі охорони здоров'я (науковій установі) на території України чи поза її межами з метою підвищення своїх компетентностей, якості і ефективності професійної діяльності на благо наших громадян і України. Додатковою програмою в ДНП «НІР» як провідному науковому закладі передбачено підготовку та орієнтацію лікаря-інтерна на науково-дослідну роботу, що є важливою складовою якісної

Адміністрація закладу безперервно впроваджує прогресивні технології практичної діяльності медиків, активної комунікації спеціалістів, особливо молодих науковців, зокрема за напрямком підготовки лікарів-інтернів, підвищення кваліфікації і безперервного професійного розвитку лікарів, тобто академічної мобільності. Академічна мобільність сприяє активній комунікації лікарів-спеціалістів профільних закладів охорони





• Вітаємо медичних працівників з почесними нагородами •

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ № 502/2023
«Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня Незалежності України»

За значні заслуги у зміцненні української державності, мужність і самовідданість, виявлені у захисті суверенітету та територіальної цілісності України, вагомий особистий внесок у розвиток різних сфер суспільного життя, відстоювання національних інтересів нашої держави, сумлінне виконання професійного обов'язку становляю:

Нагородити орденом «За заслуги» I ступеня

ЧЕРМАКА Ігоря Івановича – директора комунального некомерційного підприємства «Київський міський медичний центр «Академія здоров'я людини»

Нагородити орденом княгині Ольги III ступеня

МЕЛЬНИК Наталію Юріївну – завідувачу дитячого консультативно-лікувального центру, завідувача відділення Державної наукової установи «Науково-практичний центр профілактичної та клінічної медицини» Державного управління справами

Присвоїти почесні звання «ЗАСЛУЖЕНИЙ ЛІКАР УКРАЇНИ»

АЛЕКСЕСВІЙ Тетяні Семенівні – керівниці центру загальної неврології, лікарю Клінічної лікарні «Феофанія» Державного управління справами

ЗАЦАРИННОМУ Роману Андрійовичу – завідувачеві відділення державної установи «Національний інститут хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова» Національної академії медичних наук України

ОШИВАЛЮВІЙ Олені Олександрівні – заступниці головного лікаря Державної наукової установи «Науково-практичний центр профілактичної та клінічної медицини» Державного управління справами

ПЛІГУЦІ Олександрю Іларійовичу – головному лікарю державної наукової установи «Центр інноваційних медичних технологій НАН України»

Президент України **В. Зеленський**

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ № 447/2023
«Про відзначення державними нагородами України»

За значний особистий внесок у розвиток вітчизняної системи охорони здоров'я, надання кваліфікованої медичної допомоги і рятування життя людей в умовах воєнного стану, сумлінне виконання професійного обов'язку та з нагоди Дня медичних працівників постановляю:

Нагородити орденом «За заслуги» I ступеня

ЗАБОЛОТНОГО Дмитра Ілліча – директора державної установи «Інститут отоларингології імені проф. О. С. Коломійченка Національної академії медичних наук України», академіка НАМН України

КОСТРБУ Олександра Олексійовича – завідувача відділу державної установи «Інститут травматології та ортопедії Національної академії медичних наук України»

Присвоїти почесні звання «ЗАСЛУЖЕНИЙ ЛІКАР УКРАЇНИ»

БЛОНСЬКОМУ Роману Івановичу – провідному науковому співробітнику державної установи «Інститут травматології та ортопедії Національної академії медичних наук України»

ВАКУ Дмитру Іллічу – лікарю відділення державної установи «Інститут серця Міністерства охорони здоров'я України»

ЖИТИНСЬКОМУ Євгену Валерійовичу – лікарю відділення державної установи «Інститут серця Міністерства охорони здоров'я України»

КВАЧЕНЮКУ Андрію Миколайовичу – лікарю комунального некомерційного підприємства

«Київський міський консультативно-діагностичний центр» Київської міської ради

КУЗІНУ Ігорю Володимировичу – заступнику Міністра охорони здоров'я України – головному санітарному лікарю України

ЛЕСКОВУ Володимирі Григорівичу – лікарю відділу державної установи «Інститут травматології та ортопедії Національної академії медичних наук України»

ПОГАДАСВІЙ Наталії Леонідівні – завідувачеві відділення Національної дитячої спеціалізованої лікарні «ОХМАТДИТ» Міністерства охорони здоров'я України

ЧОРНОВОЛЕНКО Світлані Анатоліївні – лікарю відділення Національної дитячої спеціалізованої лікарні «ОХМАТДИТ» Міністерства охорони здоров'я України

«ЗАСЛУЖЕНИЙ ПРАЦІВНИК ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ»

МІРУТЕНКО Ользі Василівні – сестрі медичній старшій лікарської амбулаторії центру первинної медичної допомоги Державної наукової установи «Науково-практичний центр профілактичної та клінічної медицини» Державного управління справами

РУДІЙ Марині Василівні – сестрі медичній відділення Національного інституту раку Міністерства охорони здоров'я України

Президент України **В. Зеленський**
25 липня 2023 року

Первинна профспілкова організація працівників ДНП «Національний інститут раку» – медичним працівникам України

За ініціативи первинної профспілкової організації працівників ДНП «Національний інститут раку» заслужена художниця України, викладач Київського національного університету культури і мистецтва Наталія Лопухова виконала поліптих «CREDO» з 8 творчих робіт, який символізує геній людства заради життя. Самовідданість лікарів у боротьбі за життя людини у символічній формі відображає основні напрямки діяльності як співробітників Національного інституту раку, так і світової медичної спільноти, що виконує свою високу мету у сучасному соціумі.

З метою відображення медицини як вшанованого мистецтва людства, об'єднаного однією метою, кожна з картин має власну назву латинською, що прописано у кожному з мистецьких витворів поліптиху «CREDO».

Роботу виконано до професійного свята Дня медичних працівників для оздоблення актових залів інституту.



«Ad cogitandum et agendum homo, natus est»
Для думки і дії народжена людина

Я вважаю, що всі ми народжуємося для великих справ, і сам Господь допомагає хірургам під час операцій.



«Biatitudo non virtutis praemium, sed ipsa virtute»
Щастя не в нагороді за доблесть, а в самій доблесті

Руки хірурга, які дарують життя людям. У картині відображено святість рук професіоналів.



«Ibi victoria, ubi concordia»
Там перемога, де згода

Символіка на картині – прагнення медичних працівників до вищої майстерності під час виконання свого служіння вищим ідеалам на благо людства.



«Vivere momente»
Пам'ятай про життя

Центральною фігурою є так звана «Вітрувіанська людина» генія епохи Вісокого відродження Леонардо да Вінчі, який зробив неоцінний внесок у розвиток сучасної медицини як прогресивний дослідник людини. Ця робота є першою смисловою композицією, яка втілює у собі фундаментальність медицини, та напрямків її постійного розвитку.



«Salus aegroti suprema lex medicorum»
Благо хворого – вищий закон для лікарів

Другу творчу роботу виконано у дусі епохи Відродження, з використанням ідеї символіки рук людини, яку Господь створив за своїм образом і подобою.

«Руки, що дарують благо» у смисловій темі композиції головною ідеєю проходять крізь символіку галереї художніх зображень.



«Multa consuia in hominis, sed solum quod a Domino»
Багато є в людини звичаїв, але тільки від Господа

На картині зображено комплекс будівель НІР, які перебувають під патронатом Великомученика св. Пантелеймона Зцілювача, осяяних благословенням Духа Святого. Вище призначення лікарів-онкологів та інших медичних співробітників закладу – порятунок ЖИТТЯ ЛЮДИНИ як вищого блага!



«Nulla magis sacra professio quam vita hominis salvifica est»
Немає професії більш священної, ніж спасіння життя людини

Під божественним провидінням використання сучасних технологій дає людям надію на спасіння фізичне і духовне. Зцілювач Господь, осяяний благословенням Духа Святого.



«Non est gaudium maius quam viva vocatio»
Не має більшої радості, аніж жити за покликанням

Коли ми виконуємо своє покликання, то можемо повністю займатися своєю роботою та захопленнями, і це може принести неперевершене відчуття радості й задоволення. Це відчуття того, що ти справді живий і робиш значний внесок у світ.



• Вітаємо • Вітаємо •

Привітання з ювілеєм Федора Микитовича НОВІКОВА від трудового колективу ППО Державного закладу «Український науково-практичний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф МОЗ України»



Колеги закладу і профспілкового комітету ППО ДЗ «УНПЦ ЕМД та МК МОЗ України» щиро вітають Федора Микитовича Новікова з днем народження та поважним ювілеєм, з його 70-річчям!

Його самовіддана праця в медичній сфері, професійний і водночас творчий підхід до роботи, інтелектуальна розвиненість й духовна чесність, розуміння та осягнення дійсних інтересів і потреб в колективі та в нашому українському суспільстві, людиноцентричний підхід й інтерес до історичних, соціальних та політичних процесів в нашій державі, видатні морально-етичні людські якості (правдивість, патріотизм, мужність, оптимізм) — все це уособлює Федора Микитовича як видатного представника інтелігенції нашої нації. Його розум, впевненість і неосяжна цілеспрямованість завжди вражають колег. Він є неймовірно обдарованим хірургом, чий талант виходить

за межі звичайних можливостей рукотворної діяльності.

Після закінчення Одеського медичного інституту ім. М. І. Пирогова Федір Микитович розпочав професійну діяльність лікарем-хірургом центральної районної лікарні м. Ізмаїл та Ізмаїльського району Одеської області. У 1983–1985 роках проходив навчання в клінічній ординатурі в Київському НДІ клінічної та експериментальної хірургії (нині — Національний інститут хірургії та трансплантології ім. О. О. Шалімова). З 1986 року, за ініціативи О. О. Шалімова, з групою провідних хірургів інституту, нашого закладу та лікарні ШМД брав участь у становленні першого в Україні відділення політравми. З 1994 року по 1996 рік очолював Українську станцію виїзної екстреної консультативної медичної допомоги при МОЗ



України, водночас, щоб зберегти хірургічні навички, Федір Микитович продовжував займати посаду лікаря-хірурга лікарні швидкої медичної допомоги м. Києва. За період 40-річної

роботи на посаді лікаря-хірурга виконав і брав участь у понад 12 тисячах операцій, значна кількість яких була випадками тяжкої поєднаної травми та невідкладної хірургії.

Кандидат медичних наук (з 2003 року), старший науковий співробітник (з 1997 року), провідний науковий співробітник (з 2003 року), заслужений лікар України (у 2004 році) — це лише деякі здобутки і відзнаки Федора Микитовича у його професійній діяльності.

Його інтелект і творча потужність, збагачені власним багаторічним досвідом, дозволили розвинути основні напрямки розв'язання проблем в лікуванні постраждалих із поєднаною травмою. Федір Микитович є автором і співавтором багатьох фахових видань, методичної літератури й статей за напрямком спеціалізації із «Невідкладної торако-абдомінальної хірургії та хірургії поєднаної травми», а також, розробником багатьох проєктів нормативно-правових актів з організації охорони здоров'я в системі екстреної медичної допомоги і медицини катастроф, зокрема санітарної авіації.

Федір Микитович є одним із засновників мобільного формування з фахівців нашого закладу та інших медичних установ Києва, який у 1997 році, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України, розпочав створення спеціалізованої медичної бригади постійної готовності як практичного структурного підрозділу «Українського НППЦ



Нові Санжари, Полтавська обл., лютий 2020 р. (карантинні заходи евакуації з м. Ухань). Ляшко В. К., Кузін І. В., Сірченко І. О., Казачков В. Е., Новіков Ф. М.

центру ЕМД та МК». Створення цієї бригади зіграло вирішальну роль під час підготовки і виконання гуманітарних місій у наданні медичної допомоги населенню, постраждалому внаслідок землетрусів в м. Кьорфез Турецької Республіки (1999 рік), м. Бачау Республіки Індія (2001 рік), м. Бам Ісламської Республіки Іран (2003–2004 роки) та м. Бішам Ісламської Республіки Пакистан (2005 рік), де він обіймав посаду заступника начальника мобільного госпіталю МНХ України з лікувальної роботи. За весь період роботи мобільного госпіталю медичну допомогу було надано більше ніж 30 тисячам хворим і постраждалим від надзвичайних ситуацій регіонального й державного рівнів.

Також Федір Микитович у 2002 році брав участь у подоланні медико-санітарних наслідків надзвичайної ситуації «Скнилівська трагедія» у м. Львові. У 2011 році, за дорученням Уряду України, він брав участь у дворазовій аеромобільній евакуації із Республіки Лівія 334-х громадян України, ЄС та країн СНД. Спеціалізованою медичною групою,

в складі якої перебував Федір Микитович, за 25 діб перебування на території Лівії під час військових подій було надано медичну допомогу 171 хворому та пораненому. У серпні-вересні 2014 року за дорученням МОЗ України він очолював спеціалізовану медичну бригаду з надання медичної допомоги в м. Бердянськ хворим і пораненим бійцям ЗСУ та мешканцям міста, а у липні 2019 року — в м. Волноваха Донецької обл. У лютому–березні 2020 року, під час початку пандемії COVID-19 очолював медичну бригаду з аеромобільної евакуації громадян України і громадян восьми іноземних країн з м. Ухань (Китайської Народної Республіки) та їхнього медичного супроводу і лікування під час обмежувальних заходів (обсервації) в м. Санжари Полтавської області.

З початку повномасштабної збройної агресії РФ проти України Федір Микитович працював у складі фахівців спеціалізованої команди медицини катастроф нашого закладу, що з 4 квітня 2022 р. вже почали надавати

Закінчення на 14-ій стор.

ВІНИЧУК Степан Мілентійович — лікар із когорти мрійників-трудоарів До 90-річчя від дня народження



Життя коротке. Немає часу залишати важливі слова неказаними.

Пауло Коельйо

20 серпня 2023 року медична спільнота України, друзі і рідні відзначали славний ювілей — 90-річчя від дня народження відомого вченого, невролога-клініциста, професора, доктора медичних наук, ака-

деміка Академії вищої школи України, дійсного члена Нью-Йоркської академії наук, заслуженого діяча науки і техніки України, послідовника класиків вітчизняної неврології — Степана Мілентійовича Віничука. Степан Мілентійович належить до плеяди лікарів, які обрали свою професію за покликанням серця. Завдяки наполегливій і самовідданій праці він досяг видатних успіхів на ниві медичної науки та лікувальної практики.

Вплив професійної діяльності Степана Мілентійовича на розвиток сучасної неврології суттєвий. Основні напрями наукових досліджень Степана Віничука — судинні захворювання нервової системи, демієлінізуючі захворювання. Степан Мілентійович є автором принципово нового наукового напрямку в ангіоневрології — системного підходу до вивчення судин-

них захворювань нервової системи і концепції патогенезу ішемічного інсульту, ішемічної «прегіперемії». Уперше описав основні типи системно-церебральних гемодинамічних порушень у гострому періоді ішемічного інсульту.

Розробив і впровадив до практики охорони здоров'я спосіб лікування ішемічного інсульту, захищений авторським свідоцтвом на винахід. Уперше визначив порогові величини зниження серцевого індексу, за наявності яких у хворих виникає декомпенсація гемодинамічного резерву мозку і розвивається пасивна залежність мозкового кровотоку від змін системного артеріального тиску. Удосконалив критерії ранньої діагностики розсіяного склерозу і розробив підходи до його лікування залежно від клінічної форми, типу перебігу, стадії та ступеня тяжкості захворювання.

З великою повагою професор Віничук ставиться до ННМБУ. І дотепер у Степана Мілентійовича з бібліотекою щирі, дружні стосунки. Як читач, фахівець і вчений він щедро дарує до фондів бібліотеки свої

наукові роботи, розуміючи, що бібліотека — це безцінний капітал нашої країни, і існує цей капітал для максимального використання майбутніми поколіннями вчених медиків.

З нагоди ювілею Степана Мілентійовича Віничука у виставковій залі бібліотеки організовано книжкову виставку, де демонструють наукові праці вченого і наукові досягнення в галузі неврології, описи до патентів на винаходи. Інформація виставки висвітлює основні етапи життя, наукової і організаційної праці та грані його особистості — вченого з широкою ерудицією, вчителя, наставника, небайдужої людини, громадянина.

Колектив Національної наукової медичної бібліотеки України щиро вітає вельмишановного професора Степана Мілентійовича Віничука зі славним ювілеєм!

Бажаємо доброго здоров'я, миру, родинного затишку, благополуччя на багаті літа!

Завідувачка відділу ННМБУ Людмила Коломісць



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

На № 23/1 від 15.02.2023

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я



Міністерство охорони здоров'я України (далі – МОЗ) розглянуло лист Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я від 15.02.2023 № 23/1 щодо застосування норм Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення (далі – Умови), затверджених спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.10.2005 за № 1209/11489 та повідомляє.

Відповідно до позиції 12 підпункту 4.1.1 пункту 4.1 Умов лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіонали з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, молодші медичні сестри у структурних підрозділах протитуберкульозних закладів із високим ступенем ризику інфікування і захворювання на туберкульоз спеціалізованих закладів охорони здоров'я та структурних підрозділів закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу й надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на заразну форму туберкульозу

із високим ступенем ризику інфікування та на туберкульоз, визначених у розділі III Стандарту інфекційного контролю за туберкульозом в лікувально-профілактичних закладах, місцях довгострокового перебування людей та проживання хворих на туберкульоз, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 18.08.2010 № 684, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 10.09.2010 за № 803/18098, мають право на встановлення надбавки за тривалість безперервної роботи в розмірі до 60 відсотків, залежно від стажу безперервної роботи.

Також позицією 13 підпункту 4.1.1 Умов передбачена зазначена надбавка медичним працівникам, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності і молодшим медичним сестрам спеціалізованих закладів охорони здоров'я та структурні підрозділи закладів охорони здоров'я в розмірі до 40 відсотків, залежно від стажу безперервної роботи, які надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на активну форму туберкульозу, в протитуберкульозних закладах, перелік яких затверджений наказом МОЗ «Про затвердження Переліку протитуберкульозних закладів» від 16.07.2009 № 514, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 09.09.2009 за № 842/16858.

Наказ МОЗ від 18.08.2010 № 684 «Про затвердження Стандарту інфекційного контролю за туберкульозом в лікувально-профілактичних закладах, місцях довгострокового перебування людей та проживання хворих на туберкульоз», втратив чинність згідно з наказом МОЗ «Про затвердження Стандарту інфекційного контролю для закладів охорони здоров'я, що надають допомогу хворим на туберкульоз» від 01.02.2019 № 287.

На тепер Умовами передбачена можливість максимального розміру надбавки за тривалість безперервної роботи лише до 40 відсотків посадового окладу лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності та молодшим медичним сестрам, які працюють в вищезазначених закладах охорони здоров'я та у їхніх структурних підрозділах, що надають лікувально-профілактичну допомогу.

Крім того, пунктом 2.4.5 Умов передбачено підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці.

Тому робота в спеціалізованих закладах охорони здоров'я і структурних підрозділах, які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на активну форму туберкульозу, а також в спеціалі-

зованих медико-соціальних експертних комісій, центрів (бюро) медико-соціальної експертизи для хворих на туберкульоз й посадах усіх працівників незалежно від їхнього найменування, дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 30 відсотків відповідно до Переліку закладів (підрозділів) та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці, визначеними у підпунктах 4.1 і 4.2 пункту 4 додатку 3 до Умов.

Також звертаємо увагу на те, що постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці працівників протитуберкульозних закладів» від 20.03.2013 № 174 врегульовано питання матеріального стимулювання медичних працівників, які надають медичну допомогу хворим на туберкульоз.

Окрім цього, з метою створення умов для ефективного використання фінансових, матеріально-технічних і кадрових ресурсів, збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги населенню Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я», якою встановлено мінімальні розміри оплати праці, зокрема медичних працівників в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики.

Заступник Міністра
Петро Ємець



Профспілка на варті додержання вимог пожежної безпеки в медичних закладах

Пожежна безпека і протипожежна профілактика – це сукупність організаційних, інженерно-технічних та медичних заходів, спрямованих на запобігання виникнення пожежі, створення умов для швидкого й ефективного гасіння пожежі тощо.

У кожному закладі охорони здоров'я (далі – ЗОЗ), незалежно від форми власності та підпорядкування, необхідно створити умови, щоб не допустити виникнення пожежі, а в разі все ж появи загорання – зробити все можливе, щоб вогонь не пошкодив матеріальні цінності, а головне – щоб не було постраждалих через пожежу. Тільки в місті Києві, за даними Державної служби з надзвичайних ситуацій, фіксують від 10 до 14 загорань в ЗОЗ.

Пожежа – це неконтрольоване горіння поза спеціальним осередком, що завдає моральних і матеріальних збитків, а іноді призводить і до загибелі людей.

За пожежну безпеку (як і за охорону праці та цивільний захист) в закладі несе повну відповідальність роботодавець.

Керівник ЗОЗ може частково делегувати свої повноваження з питань пожежної безпеки іншому співробітнику. У такому випадку видають відповідний

наказ і посадову інструкцію з детальним описом повноважень, які делегуються новопризначеному фахівцю з питань пожежної безпеки. Він підтверджує факт ознайомлення з документом власним підписом. Також наказом у закладі всіх завідувачів відділень і керівників структурних підрозділів призначають відповідальними за пожежну безпеку у підпорядкованих ним відділеннях (структурних підрозділах), вони відповідають за пожежну безпеку безпосередньо на робочих місцях своїх підлеглих працівників, проведення інструктажів з пожежної безпеки на робочому місці тощо.

Постійні атаки на заклади охорони здоров'я під час повномасштабного вторгнення росії завдають чималі руйнувань і пожеж в будівлях в той час, коли там можуть перебувати пацієнти та медичні працівники.

У кожному відділенні всі працівники повинні знати алгоритм дій в разі пожежі та в разі попадання снарядів в будівлю.

Для цього потрібно проводити практичні заняття з працівниками і з цивільного захисту, і з пожежної безпеки. Чітке виконання заходів під час пожежі чи бомбардування допоможе уникнути паніки, людських жертв і втрат майна.

З 12 серпня 2023 року набрали чинності «Мінімальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі», затверджені наказом Міністерством економіки України від 09.03.2023 № 1268. Роботодавцю необхідно обладнати всі приміщення, де це необхідно, вказівними знаками: «Знаки пожежної безпеки», «Аварійні знаки», «Знаки заборони» тощо.

Правильне розміщення всіх знаків допоможе в аварійній ситуації чи в разі пожежі скоріше зорієнтуватися всім працівникам і відвідувачам ЗОЗ.

Керівник ЗОЗ має своєчасно організувати і провести навчання, перевірку знань та інструктажів працівників з питань пожежної безпеки. Це записано

в пункті 4 розділу I «Порядку затвердження програм навчання та інструктажів з питань пожежної безпеки, організації та контролю за їхнім виконанням» (далі – Порядок), затвердженому наказом Міністерства внутрішніх справ України від 05.12.2019 № 1021. Документ діє з 14.02.2020.

Навчання з питань пожежної безпеки посадових осіб і працівників підприємств також регулює:

– Стаття 40 Кодексу цивільного захисту України;

– Порядком здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 26 червня 2013 року № 444.

Осіб, які не пройшли навчання, перевірку знань з питань пожежної безпеки та інструктаж, до роботи не допускають (п. 7 розд. I Порядку).

Що ж необхідно зробити керівнику закладу охорони здоров'я, щоб попередити виник-

нення пожеж, а в разі якщо сталася – своїми силами швидко її приборкати?

Необхідно провести організаційні, технічні та інші заходи для того, щоб: запобігти пожежам, забезпечити безпеку людей, знизити можливі збитки.

Для цього необхідно розробити і виконувати організаційні та технічні заходи.

Організаційні заходи:

– розробка і затвердження наказів, інструкцій, правил, пам'яток з пожежної безпеки; плану евакуації й порядку оповіщення людей на випадок виникнення пожежі;

– організація інструктажів і навчання всіх працівників;

– здійснення контролю за дотриманням встановленого протипожежного режиму;

– організація добровільних пожежних дружин і пожежних комісій;

– організація перевірки належного стану пожежної техніки та інвентарю;

– призначення відповідальних осіб в кожному відділенні, кожному приміщенні за пожежну безпеку.

Закінчення на 18-ій стор.

ПЕРЕДБАЧИТИ І ЗАХИСТИТИ ВІД ДІАБЕТУ

14 серпня ДУ «Київський міський центр контролю та профілактики хвороб МОЗ України» спільно з Міжнародною діабетичною асоціацією України і Київським міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді провели на Контрактовій площі столиці інформаційно-просвітницький захід «День профілактики діабету».



За даними ВООЗ, більше 422 мільйонів людей у всьому світі хворіють на цукровий діабет. Це можна назвати неінфекційною епідемією. 1,5 мільйона смертей щороку безпосередньо пов'язані з цим захворюванням.

В Україні, за даними 2021 року, діабет мають близько 3,5 млн українців, але лише 1,2 млн знають про свій діагноз і отримують потрібне лікування. За даними опитування лікарів (у 2021 році проводила компанія IQVIA), захворювання сильно молодшає. Частішають випадки діагностики діабету 2 типу в пацієнтів 20-30 років, а також у дітей, чого раніше не було. Діабет 2 типу вважали хворобою пенсіонерів, однак сьогодні деякі лікарі вважають, що у нього немає вікового порогу.



У Києві зареєстровано понад 85 тисяч хворих на цукровий діабет. За даними соціологічного дослідження, яке було проведено 2021 року, у Києві 18% жителів мають цукровий діабет або належать до групи ризику. Додаткові 14% від

опитаних – мають близьких у родині з цим діагнозом. Тобто, майже 32% киян стикаються з цією хворобою щодня!

Під час заходу більше 200 киян змогли провести експрес-тестування на рівень цукру в крові, рівень тригліцеридів, глікованого гемоглобіну, дізнатись про свій ліпідний статус та індекс атерогенності, перевірити артеріальний тиск й отримати консультацію щодо профілактики цукрового діабету і його ускладнень.

Щирий інтерес жителів столиці також викликала можливість обговорити з фахівцями центру питання превенції інших інфекційних і неінфекційних хвороб, вакцинації дітей, що наразі, напередодні нового навчального року, є досить актуальною темою, отримати рекомендації щодо здорового способу життя та подовження активного довголіття.

**Генеральний директор
ДУ «Київський міський центр
контролю та профілактики хвороб
МОЗ України»
Сергій Чумак**

Радіаційна безпека – важлива складова сьогодення

26 травня 2023 року відбулася церемонія вручення ННЦРМ приладів для вимірювання радіації від Нагасакської асоціації медичної допомоги хібакуші (NASHIM).

Церемонія відбулася в режимі онлайн. Відкрила церемонію японська сторона, а голова NASHIM пан Масаюкі МОРИСАКІ привітав учасників заходу:



«Пані і панове, вітаю. Сьогодні я хотів би подякувати всім учасникам церемонії, за те, що, незважаючи на дуже напружену ситуацію в Україні, ви знайшли час, щоб взяти участь у цій онлайн зустрічі.

Нагасакську асоціацію медичної допомоги хібакуші було

засновано в 1992 році з метою надання допомоги тим, хто пережив вибух атомної бомби і жертвам радіаційних аварій, що сталися у різних частинах світу. З моменту свого створення асоціація проводить програми стажування медичного персоналу – науковців і спеціалістів з країн, пов'язаних з Чорнобилем, а також з Казахстану та Південної Кореї. Така діяльність сприяє поширенню досвіду і знань щодо досліджень радіаційного ураження, а також надання медичної допомоги постраждалим від атомної бомби.

Військове вторгнення росії в Україну, яке почалося в лютому минулого року, триває більше року, і за цей час стався збройний напад на об'єкти ядерної енергетики, що збільшило ризик поширення радіоактивних матеріалів.

На тлі побоювань щодо такої ядерної аварії наша асоціація розглядала питання про те, чим ми можемо бути корисними для України. І після того як ми запитали директора Національного центру радіаційної медицини України пана Базика, який присутній сьогодні на цій церемонії, про побажання української сторони, ми вирішили надати Уряду України прилади для вимірювання радіації. Ми сподіваємося, що ці прилади будуть корисні для досліджень у вашому центрі.

Прийміть мої найкращі побажання, щоб ця напружена ситуація вирішилася якнайшвидше, щоб український народ повернувся до мирного та безпечного життя, і щоб незабаром настав день, коли ми зможемо запросити українських спеціалістів до Нагасакі».

Після виступу пана Масаюкі представник японської сторони в Україні передав представникам Центру обладнання для дозиметричних вимірювань.



Привітання від генерального директора ННЦРМ Дмитрія Базика:

«Від імені Наукового центру радіаційної медицини ми раді вітати представників Нагасакської асоціації хібакуші (NASHIM). І зараз тут присутні науковці, спеціалісти, які завдяки підтримці NASHIM пройшли стажування або провели спільні наукові дослідження у провідних наукових установах Японії, зокрема в Нагасакському університеті.

У складний час для України, коли росія веде жорстоку неспровоковану війну проти України, захоплює атомні електростанції, чим піддає радіаційному ризику цілий континент, NASHIM знову подала нам руку допомоги – передала нам обладнання для дозиметричних вимірювань.

Воно буде корисним для вимірювань поверхневого забруднення ізотопами, що важливо у разі радіаційних аварій, ядерних атак, в тому числі у разі застосування брудної бомби.

Ми дякуємо асоціації і всьому японському народу, який знову, як після Чорнобиля, стоїть пліч-о-пліч з Україною у цей важкий час війни в Україні. Я хотів би також подякувати особисто професору Нобору Такамура, доктору Джумпею Такашаші, дружбу яких ми високо цінуємо. Дякуємо також компанії "Crown agents" за швидку доставку апаратури».

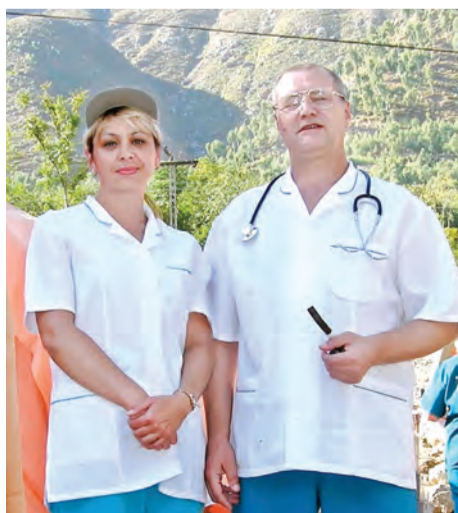
**Завідувач ВКПАНД,
кандидат медичних наук
Л. О. Янович,
голова профкому
Н. Ю. Чупровська**

Привітання з ювілеєм Ф. М. Новікова

Закінчення, початок на 12-ій стор.

медичну допомогу на деокупованих територіях: Бучанського району (Макарівської і Бородянської територіальних громад) Київської обл., а далі, після звільнення, у м. Ізюм Харківської обл. та м. Берислав і у Великоолександрівській територіальній громаді Херсонської обл.

Роботу Федора Микитовича було відзначено Почесною грамотою Президента України (2001 рік), Почесною грамотою Кабінету Міністрів України (2011 рік), Грамотою МОЗ Турецької Республіки



(1999 рік), почесними грамотами МОЗ України (1999, 2001, 2004, 2013, 2023 років), Почесною відзнакою МНС України (1999 рік), Подякою Київської МДА (2001 рік), Відзнакою МНС «За відвагу в надзвичайній ситуації» II ступеня (2005 рік), Почесною грамотою ДСНС України (2017 рік). Окрім цього, за особистий внесок у розвиток Державної служби медицини катастроф, мужність і самовідданість під час організації і надання медичної допомоги постраждалим при надзвичайних ситуаціях, що сприяло піднесенню міжнародного авторитету України, у 2020 році нагороджений орденом «За заслуги» III ступеня.

Керівництво й члени профспілки трудового колективу нашого закладу пишуться тим, що працюють поруч з такою видатною та поважною людиною, і, вітаючи з днем народження й 70-річчям, бажають Федору Микитовичу продовження плідної та результативної професійної діяльності, щоденного натхнення і наснаги, оптимізму та невичерпної енергії, підтримки колег і родини, міцного здоров'я, сімейного щастя, успіху й удачі!

**Співатори:
голова профспілки, лікар-хірург
В. І. Іванов,
головна медична сестра закладу
І. О. Сірченко**



Зі славетного роду Комісаренків

Я радий і гордий, що не оминув у своєму житті можливості зробити рідній Батьківщині такий подарунок – стати антарктичною країною!
С. Комісаренко («Моя Антарктика», 2020 рік)

9 липня відзначив свій славний 80-річний ювілей гідний продовжувач слави відомої української родини Сергій Васильович Комісаренко – доктор біологічних наук (1989), професор (1990), педагог, державний і політичний діяч, дипломат, дійсний член (академік) Національної академії наук України (імунологія, 1991), дійсний член (академік) Національної академії медичних наук України (імунологія, 1993), надзвичайний і повноважний Посол України, заслужений діяч науки і техніки України (2008), академік-секретар Відділення біохімії, фізіології та молекулярної біології, директор Інституту біохімії ім. О. В. Палладіна НАН України.



Рід Комісаренків походить із села Черняхів, що на Київщині. За легендою, іще в часи Запорозької Січі послів, які представляли інтереси козаків в інших державах називали Комісарами. Тож історія подарувала медичній спільноті України славний рід медиків козацької крові. Сергій Комісаренко навчався у київській школі № 92 імені Івана Франка. То перша в Києві школа з поглибленим вивченням української та англійської мов, у якій була капличка. Саме в цій каплиці вінчався Іван Франко з Ольгою Хоружинською. Вчитися, представляти свою школу та перемагати на олімпіадах з фізики, математики, хімії Сергію Комісаренку подобалося. Після закінчення школи він твердо вирішив піти професійною стежиною батька та брата й вступив до медінституту. Уже на третьому курсі працював фельдшером на станції швидкої допомоги. Здобуваючи фах медика захоплював слухав лекції академіків Віктора Глушкова, Миколи Амосова, Платона Костюка, Сергія Гершензона та інших. За тих часів все більше ставали популярними біокібернетика, генетика, молекулярна фізіологія, тому Сергій Комісаренко вирішив додати до своєї медичної освіти – математичну. З точних предметів мав добрі оцінки у школі, тому легко склав екзамени на вечірнє відділення механіко-математичного факультету Київського університету імені Т. Шевченка. Закінчивши медінститут з відзнакою, 1966 року вступив до аспірантури Інституту біохімії ім. О. В. Палладіна АН УРСР, де працює понад 56 років. Через те що аспірантура забирала багато часу, довелося залишити навчання в університеті. Після аспірантури почав займатися молекулярною імунологією. У тодішньому Радянському Союзі цією галуззю займалися надто мало науковців. Їздив на наукові форуми, опановував методи імунохімічних досліджень. 1974 року пощастило поїхати до Франції в Інститут Пастера, який тоді був одним з найкращих світових центрів біохімії, молекулярної біології, імунології та вірусології. Як відомо, в цьому інституті працював великий український вчений Ілля Мечников. Сергій Комісаренко іні-

ціював встановлення в Інституті Пастера пам'ятника Іллі Мечникову. І задум поталанило втілити видатному українському скульптору Валентині Знобі. 1986 року, лютого місяця, перед Інститутом Пастера постало погруддя Іллі Мечникову. Це був дарунок Парижу від Академії наук України.

Наукова діяльність С. В. Комісаренка має велике науково-практичне значення. 1979 року за імунохімічне дослідження білків молока вченому присуджено Державну премію УРСР. Під його безпосереднім керівництвом було проведено унікальне дослідження стану імунітету у людей, які працювали після аварії на Чор-

нобильській АЕС. За допомогою найсучасніших методів вже у 1986 та 1987 роках дослідники вперше у світі з'ясували і довели (всупереч тогочасній офіційній позиції), що низькі дози радіації істотно пригнічують систему «природного імунітету», який відповідає за протипухлинний і противірусний захист в організмі людини. Саме Сергій Васильович ввів у обіг термін «Чорнобильський СНІД». Під керівництвом Сергія Комісаренка ґрунтовно вивчено біологічну дію фосфорорганічних комплексів – бісфосфонатів, виявлено протипухлинну та імуномодулювальну активність такої сполуки, як метилен-бісфосфонові кислота. На основі останньої було розроблено лікувальний препарат «Медіфон», який



Почесні гості урочистостей ННМБУ з нагоди 85-ї річниці: Заболотний Д. І., Канаровська Л. В., Комісаренко С. В., Кундієв Ю. І., Поліщук М. Є.

успішно пройшов клінічне випробування і його випускає фармацевтична фірма «ФАРМАК». Він також запропонував новий препарат «Медівід» на основі бісфосфонатів та похідних вітаміну D (найперше, для лікування остеопорозу). Під його керівництвом розроблено методи імунодіагностики туберкульозу і дифтерії, а також порушень системи гемостазу з використанням моноклональних та одноланцюгових антитіл, проводять пошук речовин, що впливають на полімеризацію фібрину й на фібриноліз, а також сучасних матеріалів із суттєвою кровоспинною дією та антитромботичними властивостями. Методами генної

інженерії створено бібліотеку рекомбінантних одноланцюгових антитіл людини (потужністю 10 мільярдів специфічностей) та миші, що стали основою колекції моноклональних та рекомбінантних антитіл, які увійшли до Національного надбання України тощо.

З бібліотекою Сергія Васильовича пов'язує давня і щира дружба. Імена академіка Сергія Васильовича Комісаренка, його батька Василя Павловича Комісаренка та брата Ігоря Васильовича Комісаренка як видатних вчених медиків європейського масштабу занесено до серії біобібліографічних видань ННМБУ «Медицина в Україні», що є одним з найважливіших напрямів загальнодержавного проекту «Медична Україна, як

складова частина документальної пам'яті України» та репрезентує нашу державу у світі. Сергій Васильович завжди поважний учасник наукових медичних зборів і бажаний гість соціокультурних заходів. Сергій Васильович Комісаренко люб'язно дарував і продовжує дарувати зі своєї особистої бібліотеки наукові та публіцистичні праці до фондів ННМБУ. Наукові інтереси С. В. Комісаренка охоплюють широке коло питань з біохімії, імунохімії, молекулярної біології та імунології, фармакології та біотехнології. Література стане у нагоді для наукових працівників та всіх, хто цікавиться історією вітчизняної науки.

З нагоди ювілею у виставковій залі ННМБ України було організовано книжкову виставку, де експонували наукові праці вченого і наукові досягнення в галузі біохімії, молекулярної імунології та біотехнології, описи до патентів на винаходи. Сергій Васильович Комісаренко знаний у нашій державі і далеко за її межами як громадський і політичний діяч, який зробив багато корисного для України та її народу. Зокрема, 1995 року Посол України Сергій Комісаренко і Державний міністр закордонних справ Великої Британії Дейвід Девіс підписали Меморандум про безкоштовну передачу Україні британської антарктичної станції «Фарадей», нині «Академік Вернадський».

Сергій Васильович щира і відкрита людина, яка особливостями свого характеру, своєю духовністю приваблює до себе людей різних за освітою, фахом та віком. На виставці висвітлено основні етапи життя, наукової, науково-організаційної, педагогічної, дипломатичної, громадсько-політичної діяльності Сергія Васильовича Комісаренка та грані його особистості – вченого з широкою ерудицією, енциклопедичними знаннями, небайдужою людини, громадянина з активною життєвою позицією, справжнього патріота з високим почуттям відповідальності за майбутнє України. Матеріали ювілейної виставки популяризували на сайті ННМБ України та в соціальних мережах. Науковий доробок Сергія Васильовича, його інтелект і висока культура увійшли до історії та приносять величезну користь науці й загалом Україні.

Колектив ННМБУ вітає Сергія Васильовича Комісаренка зі славним ювілеєм! Високоповажний Сергію Васильовичу, бажаємо Вам міцного здоров'я, завжди залишатися таким наполегливим і цілеспрямованим, мудрим і розважливим. Нехай Вас завжди цінують і поважають. Бадьорості, наснаги і оптимізму Вам у всіх справах! Переможного миру! Многії літа!

**Завідувачка відділу ННМБУ
Людмила Коломієць**





Зберігаємо українські традиції

Сьогодні українці, як ніколи, переосмислюючи історію своєї держави, шанують свої народні і культурні традиції та свята. Зростає духовність і національна цінність українського суспільства. Як доказ, у свято проголошення державної незалежності – День Незалежності України, вишиванка стає символом української національної ідентичності, показником внутрішньої сутності нації.

Адже вишиванка – не тільки символ духовної єдності української нації, це наша національна святиня, яка символізує духовне багатство, родинну пам'ять, високу мудрість і давній традиційний зв'язок багатьох поколінь, що не переривається віками.

Особливо глибоку місію несе вишиванка як орнаментальна

скарбниця в сьогоднішній боротьбі України проти російської агресії. Вона не тільки оберіг від усього лихого, своєрідна вишита броня і захист, а й символ міцного українського духу, української сили, ознака сміливості й незламності. Вдягти вишиванку – це донести кожною клітинкою свій національний характер, свою відданість не-



...А я не скорилася,
українкою ж я народилася...



залежній Україні, вирізнитися як українець у багатомірному глобалізованому світі!

У Національній науковій медичній бібліотеці України долученням до відзначення свята Дня Незалежності України стала творча робота, майстерно виконана головною бібліотекаркою Зінаїдою Хоружою – створення стенду з промовистим гаслом за словами Андрія Демиденка

«А я не скорилася, українкою ж я народилася...».

Зображення на стенді жінок-працівниць Національної наукової медичної бібліотеки України в образах українок відображає мовою вишивального мистецтва світогляд кожної нашої працівниці через національний одяг, висвітлюючи їхню нескореність обставинам військового часу і випробуванням

тяжкої години для нашої країни.

Ми не скорилися, ми продовжуємо працювати і несемо світло знань в ім'я здоров'я української нації, втілюючи у повсякденну роботу нові практики для вдосконалення інформаційного обслуговування користувачів нашої бібліотеки.

Головна бібліотекарка
ННМБУ
Зінаїда Хоружа

Змінено порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці

Атестація робочих місць за умовами праці (далі – атестація) – це комплексна оцінка всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу, супутніх соціально-економічних факторів, що впливають на здоров'я і працездатність працівників у процесі трудової діяльності.

Для надання працівникам передбачених чинним законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих та важких умовах праці відповідне право повинно бути підтверджено результатами атестації.

Атестацію робочих місць за умовами праці проводять у всіх закладах охорони здоров'я, незалежно від форми власності й підпорядкування згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» від 01.08.1992 № 442 (далі – Постанова № 442). Під час атестації комплексно оцінюють чинники виробничого середовища і трудового процесу, де технологічний процес, обладнання, сировина й матеріали – це потенційні джерела шкідливих та небезпечних виробничих чинників, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працівників, а також їхніх нащадків.

Участь в роботі комісії з проведення атестації робочих місць представника від первинної профспілкової організації, відповідального за охорону праці, перед-

бачено п. 2.2 Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженими постановою Міністерства праці України від 01.09.1992 р. № 41.

Результати атестації робочих місць за умовами праці використовують для визначення права на пільги і компенсації, що надають в порядку, визначеному законодавством, для працівників, зайнятих на роботах із важкими та шкідливими умовами праці за списками виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, скорочену тривалість робочого тижня, щорічні додаткові відпустки та інші пільги й компенсації.

Представник первинної профспілкової організації здійснює громадський контроль за виконанням роботодавцем законодавства про працю та охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, а також бере участь у складанні переліків робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівникам яких підтверджено право на пільги й компенсації, передбачені законодавством, та переліків робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких необхідно здійснити першочергові заходи для їхнього поліпшення. Цей перелік підписує голова комісії за погодженням з профспілковим комітетом.

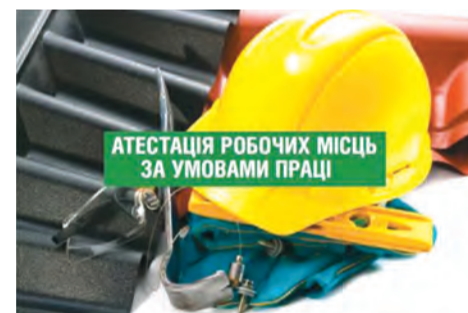
Відповідальність за атестацію робочих місць за умовами праці несе керівник закладу.

Атестацію проводять не рідше ніж раз на п'ять років. Проте якщо докорінно змінили умови і характер праці, з ініціативи роботодавця чи профспілкової організації (трудового колективу), то проводять обов'язкову позачергову атестацію на робочому місці.

Якщо керівник не провів атестацію, то порушив права працівників. Коли працівник виконує шкідливі або важкі роботи й не одержує передбачених законодавством компенсацій і соціальних гарантій, це дає йому підставу розірвати трудовий договір за власним бажанням і не відпрацьовувати двотижневий строк (ч. 3 ст. 38 Кодексу законів про працю; КЗпП), а також звернутися до суду (ст. 221 КЗпП).

Не провести атестацію – це порушити законодавство про охорону праці, зокрема Постанову № 442. Порушника – керівника підприємства – мають право притягнути до адміністративної відповідальності й призначити штраф згідно з частиною 1 статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо порушення терміну проведення атестації та порядку її проведення.

Але на період воєнного стану Кабінет Міністрів України прийняв Постанову від 30 червня 2023 року № 660, якою внесено зміни до п. 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою КМУ від 01 серпня 1992 року № 442.



Встановлено, що атестацію, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця, погодженим із профспілкою, проводять протягом шести місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану в Україні.

Результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та використовуються у період воєнного стану та протягом шести місяців з дня його припинення чи скасування.

Якщо в закладі охорони здоров'я створюють нове робоче місце зі шкідливими умовами праці, то атестацію необхідно проводити. Крім того, якщо профспілковий комітет наполягає на проведенні атестації, то її необхідно провести.

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я розробила рекомендації для проведення атестації на основі законодавчих актів, де є приклади оформлення наказів, протоколів тощо (за потреби можна отримати ці матеріали в електронному вигляді).

Завідувачка відділу
охорони праці КМШПОЗ
Анжела Мартинюк



• Вітаємо • Вітаємо •

Ювілей професора Петра Івановича ЧЕРВЯКА

«До бібліотеки, як до Дому Науки і Духовності»

Скрипить, немов життя, перо
Щоб вам повідать про добро,
Яким багаті лікарі
З дарунком Божим на чолі.

Федір Тишко

У серпні 2023 року відзначено 75 років від дня народження українського вченого-патоморфолога, історика медицини, енциклопедиста і публіциста, доктора медичних наук, професора, академіка Національної академії медичних наук України, дійсного члена Міжнародної академії патології, заслуженого діяча науки і техніки, лауреата Премії НАМНУ, Міжнародної премії імені Григорія Сквороди, Всеукраїнської премії імені Бориса Грінченка та літературно-мистецької премії імені Івана Нечуя-Левицького – Петра Івановича Червяка.



Червяк Петро Іванович народився 27 серпня 1948 року в селі Стайки Ржищівського району (нині – Обухівський район Київської області) у родині робітників. Петро єдиний син у сім'ї. Юнак з дитинства захоплювався спортом, випускав журнал «Спортивна медицина» та сповнений світлих сподівань мріяв стати спортивним лікарем. Закінчивши середню школу Юний Петро Червяк вступив і успішно закінчив лікувальний факультет Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького (1966–1972). Під час навчання допомогли визначитися у професії лекції академіка Д. З. Зербіно. У 1972–1973 роках навчався в інтернаті за фахом «патологічна анатомія», на базі Львівської обласної клінічної лікарні.

Петро Червяк учень академіків Д. З. Зербіно і О. О. Шалімова. У 1973–1976 роках Петро Іванович працював у Стрийській міській лікарні на посаді лікаря-патологоанатома. У 1976–1977 роках – асистент кафедри патологічної анатомії Львівського медичного інституту. У 1977–1991 роках працював у Київському НДІ клінічної та експериментальної хірургії, пройшовши шлях від молодшого наукового співпрацівника до завідувача лабораторії патоморфології. 1978 року

захистив кандидатську дисертацію на тему: «Деякі аспекти патоморфології і патогенезу посттромбофлебійного синдрому нижніх кінцівок». 1988 року Петро Іванович захистив докторську дисертацію на тему: «Регенерація та структурні перестановки в області анастомозів, виконуваних при хірургічних втручаннях на шлунку» і здобув вчений ступінь доктора медичних наук. 1996 року Петро Червяк став професором. У 1992–2008 роках Петро Іванович працював на посаді начальника патологоанатомічного відділення Військово-медичного управління Служби безпеки України та професора кафедри криміналістики Національної академії Служби безпеки України. Одночасно, у 1986–1988 роках, очолював патологоанатомічну службу міста Києва. У 1998–2009 – головний патологоанатом МОЗ України, перший віце-президент Асоціації патологів України, заступник голови, голова відділення медико-біологічних і хімічних наук НАМНУ та головний редактор «Українського журналу патології». Ось такий немалий послужний список має Петро Іванович і як вчений, і як відданий своїй професії лікар-практик.

Науковий доробок професора Червяка – понад 150 праць. Більшість робіт вченого Петра Червяка мають пріоритетний характер, зокрема, що стосується вивчення патоморфологічних змін в анастомозах шлунка і тонкої кишки, при післяопераційному панкреатиті, калькульозному холециститі, виразковій хворобі шлунку, стенозувальних захворюваннях великого сосочка дванадцятипалої кишки. Професор Петро Червяк вперше описав нову нозологічну форму – ліпідоз жовчного міхура.

У 1996–1997 роках П. Червяк видав дві фундаментальні праці, у яких опрацьовано сучасну українську медичну термінологію, – «Російсько-український словник медичної термінології» і «Російсько-український медичний словник». 1997 року, за редакцією Петра Івановича та за його співавторства, видано перший сучасний український підручник з патологічної анатомії для медичних вузів «Патологічна анатомія». Уперше в Україні 2001 року Петро Червяк створив «Медичну енциклопедію», яка містить близько 32000 статей з усіх галузей теоретичної і прикладної медицини і споріднених з медициною знань. У співавторстві з Олексою Пінчуком Петро Іванович видав науково-популярний нарис «Азбука українця – мова» (2001) і «Нариси з етно- та соціолінгвістики» (2005 року). 2010 року вийшло друге, доповнене видання «Медична енциклопедія», яке містить близько 35500 статей, а 2012 року – третє доповнене видання, що містить понад 36000 статей. Цього ж 2012 року надруковано монографію «Патологічна анатомія України», яка містить дані про виникнення і розвиток патологічної анатомії в країнах Західної Європи, Російській імперії, Радянського Союзу, України. Петро Червяк – автор

ДОПОМОГА ВІЙСЬКОВИМ МЕДИКАМ

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації закладу фахової передвищої освіти «Київський міський медичний фаховий коледж» проявив ініціативу з метою допомогти колегам військовим медикам військової частини А1376. Сьогодні військові медики і захисники України потребують нашої допомоги і підтримки, як ніколи.

Профспілковий комітет медичного коледжу надіслав колегам засоби особистої гігієни, продукти харчування, а найголовніше – медичні препарати та ліки.

З перших днів повномасштабного вторгнення РФ на територію України в медичній роті цієї військової частини визначальну роль відіграють військовий фельдшер ЛЮБЕНКО Сергій та лікар КСЬОНДЗ Дмитро, які і встановили особистий контакт з нашим медичним коледжем. Загальна сума допомоги військовим медикам становить 36 000 грн. І надалі профспілковий комітет буде продовжувати надавати допомогу військовим медикам – рятівникам наших захисників.

Голова профспілкового комітету
О. Накалюєний



історичних розвідок «Лікарня «Медмістечко». Київська міська клінічна лікарня № 6. Хроніка поступу» (2013), «Кафедра патологічної анатомії Національної медичної академії післядипломної освіти імені П. Л. Шупика» (2016), «Історія кафедри патологічної анатомії Національного медичного університету імені О. О. Богомольця» (2016), «Медицина України в персоналіях (енциклопедичний біобібліографічний довідник)» у 3-х томах (2019) – ґрунтовне, об'ємне видання, про життя і внесок у медицину лікарів, вчених-медиків України та часів праукраїнського світу, скіфської доби, часів Київської Русі, Російської імперії, Української народної республіки, УРСР та Незалежної України. 2019 року, за співпраці з академіком В. І. Цимбалюком, вийшло наукове видання «Світочі української медицини». 2022 року у співавторстві з професорами В. Й. Смержевським та М. В. Костилювим видано книгу про подвижницьку працю кількох поколінь науковців, лікарів, середнього і молодшого медперсоналу та всіх допоміжних структур «Національний інститут хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова НАМН України: хроніка подолань та звершень». Петро Іванович Червяк – автор низки публіцистичних праць, що вийшли 2020 року: «До питання усвідомлення української ідентичності», «До концепції українського світу», «Глибинна українська державність» й інших.

Ім'я вченого й історика медицини Петра Червяка увійшло до низки загальноукраїнських довідково-біографічних видань, зокрема видання «Хто є хто на Київщині. Видатні земляки», «Науковці України – еліта держави» та інших. За заслуги перед Україною Петра Івановича Червяка нагороджено почесними грамотами Верховної Ради України, численними медалями і відзнаками, зокрема Золотою медаллю Платона.

Петро Іванович Червяк створив міцну сім'ю медиків: дружина Жучкова Ніна Віталіївна – завідувачка патолого-

анатомічного відділення Київської міської клінічної лікарні № 6. Доньки Петра Івановича також медики. Олена – лікарка-патологоанатом. Світлана – лікарка-гастроентрологиня, косметологиня.

Сьогодні вчений продовжує свою науково-просвітницьку діяльність. Працює над випуском видань з історії медицини України. Наразі ґотує до видання книгу про історію Київської психіатричної лікарні (нині КНП КЛ «Психіатрія»).

З ННМБУ професора Петра Червяка пов'язує тісна співпраця та історія спілкування «бібліотека – читач» з 1978 року. У співпраці з командою однодумців, фахівців ННМБУ видано книги «Патоморфолог, історик медицини Сергій Микитович Старченко. До 100-річчя від дня народження» (2017), «Олександр Олексійович Шалімов. Миттєвості життєвого шляху» (2018), «Медицина України та Польщі, поєднання долями» (2021), «Хроніка життя та діяльності М. І. Пирогова (тернистими шляхами творення та звершень)» (2022) та інші. Ми пишаємося, що професор Петро Іванович Червяк – почесний читач ННМБ України.

З глибокою повагою і шаною колектив ННМБ України сердечно вітає Петра Івановича Червяка – доброзичливу, чуйну людину, щирого Українця, друга, однодумця, виняткового книголюба, постійного відвідувача і читача бібліотеки! Низький уклін Вам, пане професоре, за трепетне ставлення до храму книги – Її Величності «Дому науки і духовності». Дякуємо Вам, що даруєте до фондів бібліотеки свої наукові праці, книги і науково-популярні нариси. Дякуємо за співпрацю, за розуміння, що бібліотека – це серце медичної освіти, інформації та інноваційного розвитку суспільства, мистецько-культурний центр!

Бажаємо доброго здоров'я, плідної праці, подальших успіхів у науковій діяльності. Нехай мрії збуваються, а ваша свята праця слугує на благо всієї спільноти. Миру! Многії літа!

ВОЛОДИМИР ІВАНОВИЧ ВЕРНАДСЬКИЙ – ЗАСНОВНИК І ПЕРШИЙ ПРЕЗИДЕНТ УКРАЇНСЬКОЇ АКАДЕМІЇ НАУК (до 160-річчя з дня народження)



«Ми підходимо до величезного перевороту в житті людства, з яким не зможе зрівнятися все ним раніше пережите. Недалеко той час, коли людина отримає у свої руки атомну енергію. Це може трапитися в найближчі роки, може трапитися через сторіччя. Чи зможе людина використовувати цю силу, направивши її на добро, а не самогубство? Чи доросла вона до вміння використовувати ту силу, яку без сумніву повинна дати їй наука? ... Вчені не повинні запліщувати очі на можливі наслідки їхньої наукової праці, наукового прогресу», – зазначав В. Вернадський (1920 р.).

Володимир Вернадський (1863–1945) – видатний український вчений, класик сучасного природознавства, палеонтолог, вчений енциклопедист, мислитель, філософ і гуманіст. Засновник нових наукових напрямів геохімії, радіогеології, генетичної мінералогії, фундатор вчення про біосферу, ноосферу й космізм, організатор науки і громадський діяч, засновник та організатор системи вищої освіти і перший президент Української академії наук, фундатор Національної академічної бібліотеки (зараз Національна бібліотека України ім. В. Вернадського) та один з ініціаторів створення академічного Ботанічного саду. Він суттєво збагатив науку глибокими ідеями, що лягли в основу нових провідних наукових напрямків, які інтенсивно розвиваються у наш час. Всесвітнє визнання отримало його вчення про біосферу. Дослідники творчості Вернадського ставлять його ім'я поруч з іменами Ньютона, Менделєєва, Енштейна... Володимир Вернадський був великим у всьому, до чого б не торкалася його думка.

Володимир Вернадський народився 12 березня 1863 р. у Санкт-Петербурзі в українській родині нащадків козацьких родів. «Батько і мати мої були кияни. В обох родинках жили національні українські традиції».

Батько Іван народився 24 травня 1821 р. в Києві на Печерську, в сім'ї військового лікаря Василя Вернадського – нащадка запорозького козака Івана Никифоровича. Його рід йшов від шляхтича Верна, з італійським корінням (ймовірно, Верна – це одна з форм католицького імені Бернарда, яке у слов'ян змінилося

в Бернад, Вернат та ін.), який під час Визвольної війни перейшов на сторону Б. Хмельницького. Нащадки Верна стали Вернадськими.

У 1862 р. у Петербурзі Іван Вернадський одружився зі співачкою Ганною (1837–1898) вона народилася у Києві на Липках, в садибі батька Петра Костянтиновича, героя Бородіно і командира Київського артилерійського гарнізону. Ганна була небогою Миколи Гулака, навчалася у приватному пансіоні графині Левашової на вулиці Володимирській. Потім переїхала у Петербург, де співала у хорі М. Балакірева. Працювала викладачем музики. Ось як Володимир згадує про



свою матір: «Мати була дуже музична, з великим голосом мецо-сопрано, чудово співала українські пісні, лунали вдома і хоріві співи. Це була яскрава особистість, пристрасна, розумна, добра жінка, до всього ж – дуже обдарована».

У 1863 р. у Вернадських народився син Володимир. У 1868 р. дійсний статський радник І. Вернадський очолив Харківську контору держбанку і налагодив банківську систему в Харкові і Полтаві, де й минули дитячі роки Володимира. Володимир від батька передалася широта інтересів, гордість за своє древнє козацьке коріння і любов до України та її історії. У 17 років він написав єдиний у своєму житті вірш «Україна – рідна моя сторона», а в студентські роки створив наукову роботу з історії України.

У 1883 р. Володимир брав участь в організації студентського науково-літературного товариства і керував його науковою радою. У Петербурзі Володимир познайомився зі своєю майбутньою дружиною Наталією Старицькою, яка також походила з козацького старшинського роду. У 1885 р. Володимир закінчив фізико-математичний факультет Петербурзького університету, оволодів 15 мовами. У 1897 р. він захистив докторську дисертацію. З 1898 по 1911 роки викладав у Московському університеті. Був членом Держдуми Російської імперії. У цьому статусі він надіслав царю вставку телеграму з умовою відмовитися від престолу. У 1917 р. увійшов до складу Тимчасового уряду, був товаришем міністра освіти.

Науково-організаторська діяльність В. Вернадського особливо активно розвинулася у післяреволюційний час. Він був ініціатором створення, а часто і керівником більше 20 наукових організацій різного типу, які у майбутньому перетворилися у великі дослідні центри світового рівня. Найбільш яскраво організаторський талант Вернадського проявився у період створення Української академії наук. Обраний першим її президентом він до кінця життя залишався її членом.

Крім того, вчений постійно і глибоко цікавився музикою, образотворчим мистецтвом, художньою літературою, вивчав взаємозв'язки науки і мистецтва. А ще майже чверть століття займався

педагогічною діяльністю. Володимир Вернадський виховав кілька поколінь учнів, багато з яких стали окрасою науки.

В. Вернадський зробив великий внесок в становлення сучасної картини наукового світу, висунув ідею внутрішньої єдності людства і космосу.

Помер Володимир Вернадський 6 січня 1945 р. Похований у Москві.

Володимир Вернадський – великий дослідник, людина кришталевої чесноти і високої громадянської мужності, його хвилювало усе: історія землі, місце людини в системі наукових знань, використання «лучистої» енергії атома, етика, мораль, історичні події... До напрацьованих вченого ще довго будуть звертатися геохіміки, біологи і геологи, спеціалісти з атомної фізики і екології, дослідники землі і космічного простору.

Національна академія наук України заснувала свою вищу нагороду – Золоту медаль В. Вернадського, Держбанк України випустив ювілейну монету, а його портрет прикрашає 1000-гривневу купюру України. Народний художник України, член-кореспондент АМУ, скульптор Олександр Скобліков, відтворив світлий образ Володимира Вернадського у численних бюстах і погруддях, а місто Київ прикрашає створений ним чудовий пам'ятник першому президенту Української академії наук.

Член-кореспондент Академії медико-технічних наук, заслужений раціоналізатор Віктор Гайдук

Профспілка на варті...

Закінчення, початок на 13-ій стор.

Технічні заходи:

- підтримання у справному стані систем опалення, вентиляції, обладнання;
- улаштування автоматичної пожежної сигналізації, систем автоматичного гасіння пожеж і пожежного водопостачання;
- дотримання пожежних норм, правил і вимог при будівництві та реконструкції приміщень ЗОЗ;
- правильна організація праці на робочих місцях;
- заборона використання обладнання, пристроїв, приміщень, що не відповідають вимогам пожежної безпеки.

Заклад охорони здоров'я – об'єкт підвищеної пожежної небезпеки з огляду на постійну присутність великої кількості людей, частина з яких не може самостійно пересуватися.

Найчастіше пожежі виникають через те, що керівники і посадові особи цих закладів не виконують своїх обов'язків із забезпечення протипожежного захисту підвідомчих об'єктів та ігнорують встановлені законодавством вимоги пожежної безпеки.

Під час пожежі в ЗОЗ можливий вплив цілої низки чинників, які ускладнюють гасіння пожежі:

- виникнення паніки;
- наявність людей, у яких стресова ситуація може викликати погіршення здоров'я (шок, серцевий напад, підняття тиску, задуха та інше);
- наявність людей з обмеженими фізичними можливостями, які не можуть самостійно пересуватися;
- наявність безперервних процесів (операцій, реанімаційних процесів, пологів тощо);
- особливий (складний) план приміщень;

– велика завантаженість горючими матеріалами;

– наявність великої кількості медичних препаратів та ліків на основі легкозаймистих речовин та горючих речовин; хімічні речовини, рентгенівська плівка;

– наявність унікального дорогоцінного обладнання;

– розвинена система кондиціонування і вентиляції повітря;

– балони з киснем, трубопроводи з киснем та іншими медичними газами;

– перенавантаження електричних мереж.

Основні вимоги до приміщень ЗОЗ

Усі приміщення ЗОЗ повинні відповідати вимогам протипожежної безпеки згідно з новими ДБН (ДБН В.2.2-10:2022 «Заклади охорони здоров'я. Основні положення», затверджені наказом Мінрегіону від 26.12.2022 № 278), які набрали чинності з

01 березня 2023 року. Ці норми застосовують для проектування закладів охорони здоров'я під час будівництва, реконструкції і капітального ремонту.

Зрозуміло, що ті заклади охорони здоров'я, які побудовано до прийняття нових ДБН, не можуть повністю їм відповідати, але приміщення таких закладів мають відповідати всім вимогам пожежної безпеки і бути обладнані:

- системами пожежної сигналізації та автоматичного пожежогасіння;
- установками протидимного захисту, оповіщення людей про пожежу і управління евакуацією;
- первинними засобами пожежогасіння;
- аварійним освітленням;
- шляхами евакуації у разі пожежі.

Міністерство внутрішніх справ України наказом від

01.03.2023 № 141 внесло зміни до Правил пожежної безпеки в Україні, затверджених наказом МВС від 30.12.2014 № 1417. Зокрема, доповнило їх новим положенням: в разі перебування на об'єкті осіб з інвалідністю, які мають порушення опорно-рухового апарату, зору і слуху, інтелектуальні та психічні порушення, а також інших маломобільних осіб, плани (схеми) евакуації на випадок пожежі розробляють та розміщують з урахуванням потреб цих осіб. Це необхідно обов'язково врахувати і розробити нові схеми евакуації.

Весь персонал ЗОЗ має знати алгоритм дій у разі пожежі, а також правила евакуації не-транспортних хворих.

Завідувачка відділу охорони праці КМППОЗ Анжела Мартинюк



16 вересня 2023 року після важкої хвороби пішов з життя видатний український геронтолог, академік Національної академії медичних наук України, професор, доктор медичних наук, заслужений діяч науки і техніки України, директор Державної установи «Інститут геронтології імені Д. Ф. Чеботарьова НАМН України» Владислав Вікторович БЕЗРУКОВ.

Владислав Вікторович керував установою понад 35 років. Він гідно вів її через значні політичні й економічні зміни, що відбувались в Україні, постійно розвиваючи науковий потенціал. Наразі інститут є одним із наукових лідерів Національної академії медичних наук України.

В. В. Безруков народився 25 лютого 1940 року. Навчався у Суворовському училищі. У 1958 р. вступив до Київського медичного інституту ім. О. О. Богомольця, який закінчив з відзнакою у 1963 р. Працював лікарем-хірургом у Черкаській обласній лікарні.

У 1965 р. Владислав Безруков був зарахований до аспірантури в лабораторію фізіології Інституту геронтології, де під керівництвом професора В. В. Фролькіса працював над кандидатською дисертацією про вікові особливості центральної регуляції функцій серцево-судинної системи. Згодом Владислав Вікторович працював молодшим, а потім старшим науковим співробітником цієї ж лабораторії.

У 1983 році Владислава Вікторовича відправили до Центру соціального розвитку і гуманітарних питань ООН (Відень, Австрія), де він до початку 1988 р. працював у секторі з проблем старіння, маючи статус старшого радника МЗС України. Під час роботи в Центрі ООН був активним учасником організації і проведення низки міжнародних форумів із соціальних проблем геронтології, зо-



крема, Міжрегіонального семінару ООН щодо старіння, який відбувся у 1985 р. у Києві. Протягом п'яти років отримав великий досвід у галузі соціальної геронтології та організації медико-соціального забезпечення людей літнього віку. Завершився цей етап поверненням Владислава Вікторовича до Інституту геронтології і призначенням його директором у 1988 р.

Упродовж тривалого часу В. В. Безруков очолював лабораторію соціальної геронтології інституту (1989-2004), де творчо реалізував набутий під час роботи в Центрі ООН досвід і впроваджував його

в країні. Після академіка В. В. Фролькіса у 1999 р. Владислав Вікторович очолив лабораторію фізіології Інституту геронтології, як основну лабораторію інституту, де вивчали фундаментальні механізми старіння. Протягом багатьох років продовжував розвивати традиції наукової школи академіка В. В. Фролькіса. Тривалість життя, темп старіння багато у чому визначають адаптаційні можливості організму, стійкість до різних шкідливих чинників. З часом лабораторія фізіології трансформувалась у відділ біології старіння і експериментального подовження життя, який у складних умовах сьогодення вирішує важливі питання експериментальної геронтології.

Повномасштабна війна, розпочата російською федерацією проти України, змусила колектив інституту переключитись на допомогу людям, що постраждали внаслідок військових дій та активізувати наукові розробки, актуальні для військового часу. Так, було розроблено технологію для пришвидшення загоєння ран, методи контролю стресу, пов'язаного з війною, програму комплексної реабілітації осіб, що зазнали мінно-вибухової травми.

Перебуваючи у прифронтовій зоні у лютому-березні 2022 року, інститут продовжував надавати медичну допомогу населенню і військовим. З ініціативи Владислава Вікторовича з лікарів та науковців було сформовано мобільну бригаду для надання медичної допомоги людям, які постраждали у війні і перебували на окупованих територіях.

Під керівництвом академіка В. В. Безрукова проведено інноваційні розробки в напрямку створення нових методів подовження життя в експерименті, пошуку нових засобів, які здатні забезпечити

високу життєздатність організму в умовах стресу, збільшити тривалість і якість життя. Розроблено нові лікарські засоби кардіопротекторної і геропротекторної дії («Кораргін», «Нейрогерін», «Оріон»), нові ефективні підходи до лікування вікової патології, що базуються на терапії стовбуровими клітинами.

Творчі досягнення вченого широко відомі серед наукової спільноти світу і України. Він є автором понад 600 наукових праць, у тому числі 27 монографій і посібників, багато з яких видано за кордоном, а також 4 авторських свідоцтв. З 1995 р. Владислав Вікторович очолював наукове медичне товариство геронтологів і геріатрів України, був головним редактором журналів «Проблеми старения и долголетия» та «Aging and Longevity», членом редакційних рад низки вітчизняних і закордонних наукових журналів. Наукову і громадську діяльність академіка В. В. Безрукова відзначено багатьма нагородами.

Владислав Вікторович Безруков був обдарованою багатогранною людиною, вірною справою й колективу. Його авторитет серед співробітників інституту був надзвичайно високим. У його особистості поєднувався талант вченого-інтелектуала і яскравого митця – художника, композитора, поета.

Усім, хто його знав та мав нагоду з ним спілкуватись, буде дуже не вистачати Владислава Вікторовича.

Профспілковий комітет і адміністрація ДУ «Інститут геронтології імені Д. Ф. Чеботарьова НАМН України» висловлюють глибокі співчуття родині Владислава Вікторовича.

Вічна пам'ять – дорогому директору, вчителю та другу...

ПЕРЕВІРКИ ДЕРЖПРАЦІ ПОВЕРТАЮТЬСЯ

Відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» на сьогодні частково відновлено право проводити перевірки Держпраці, але винятково на підставі:

- звернення працівників про порушення їхніх трудових прав;
 - доручення Прем'єр-міністра України, зокрема щодо дотримання строків виплати заробітної плати;
 - у разі настання нещасного випадку на виробництві.
- У період війни інспектуванню підлягають лише:**
- оформлення трудових відносин,
 - законність припинення трудових договорів,
 - дотримання вимог Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

Під час воєнного стану у разі усунення роботодавцем виявлених порушень – штрафів, передбачені статтею 265 Кодексу законів про працю України, не застосовують.

Тобто у разі виявлення порушень інспектор праці вручить роботодавцеві припис про їхнє усунення і встановить для цього строк. Якщо ж роботодавець проігнорує законні вимоги про усунення порушень, інспектор буде змушений вжити заходів щодо притягнення такого роботодавця до відповідальності за відмову від виконання вимог законодавства.

Інформація про роботу Тимчасової комісії...

Закінчення, початок на 4-ій стор.

припинити проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні».

Враховуючи викладене, заходи державного контролю з питань додержання законодавства про працю будуть здійснювати Держпраці та її територіальні органи після врегулювання питання щодо можливості проведення таких заходів, з

урахуванням вимог, встановлених постановою № 303.

За січень – травень 2023 року проведено 22 засідання міської і районних в місті Києві тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати, на яких заслухано 97 керівників підприємств-боржників із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску й платежів до Пенсійного фонду України, всіх їх попереджено про відповідальність за порушення законодавства про працю та оплату праці.

Питання забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на підприємствах міста і вирішення проблеми заборгованості з її виплати знаходяться на постійному контролі профспілки.

З глибоким сумом і скорботою в серцях повідомляємо про трагічну втрату – 29 серпня 2023 року на 79-му році пішов з життя Микола Семенович ПОНОМАРЕНКО, доктор фармацевтичних наук, професор, видатний український вчений і педагог, завідувач кафедри організації і економіки фармації Національної медичної академії післядипломної освіти імені П. Л. Шупика з 1991 по 2018 рр.

Микола Семенович розпочав свій професійний шлях як завідувач Подільської центральної районної аптеки № 46 м. Києва (1972–1976), був секретарем Київського міського комітету профспілки медичних працівників (1976–1981), секретарем Українського республіканського комітету профспілки медичних працівників (1981–1984), з 1995 по 2018 роки – незмінний голова профкому НМАПО імені П. Л. Шупика. Викладацьку діяльність Микола Семенович розпочав як старший викладач (1984–1991), завідувач (з 1991 по 2018 рр.) кафедри організації і економіки фармації НМАПО імені П. Л. Шупика.

Професор М. С. Пономаренко – автор і співавтор близько 600 наукових праць, у тому числі 4 монографій, 49 методичних рекомендацій, 19 патентів на винахід та 16 авторських свідоцтв. Під керівництвом професора Пономаренко М. С. підготовлено 18 докторів і кандидатів фармацевтичних наук. У 2008 році Микола Семенович отримав звання «Заслужений працівник фармації України», що відзначило його значний внесок у розвиток фармацевтичної галузі.

Микола Семенович Пономаренко був не лише видатним вченим, але і надзвичайно доброю, чуйною людиною, завжди готовою допомогти і підтримати. Він був



вірним другом і надійним товаришем для багатьох. З Миколою Семеновичем пішла в історію частина української фармацевтичної науки. Його втрата надзвичайно болісна для усіх, хто його знав і співпрацював з ним. Він завжди залишатиметься в наших серцях як вчений, педагог і гідна людина.

Ми висловлюємо наші щирі співчуття родині та близьким Миколи Семеновича в цей важкий час.

Нехай спочиває з миром, а пам'ять про нього буде вічно жити в наших серцях.



Вітаємо з 75-річним ювілеєм від дня народження завідувача кафедри фізичного виховання і здоров'я НМУ імені О. О. Богомольця, професора ЩЕРБИНУ Юрія Володимировича

Юрій Володимирович Щербина – завідувач кафедри фізичного виховання і здоров'я Національного медичного університету імені О. О. Богомольця, професор, кандидат педагогічних наук, майстер спорту, заслужений тренер України, заслужений працівник фізичної культури і спорту України, суддя міжнародної категорії з гирьового спорту, президент Міжнародної федерації гирьового спорту та Федерації гирьового спорту України, рекордсмен Книги рекордів Гіннеса.



сприяла популяризації гирьового спорту та українських національних традицій у світі.

За дивним збігом, саме в цей час групі «Козацькі витівки» виповнюється 35 років з дня заснування.

Щиро вітаємо Юрія Володимировича і бажаємо Перемоги, здоров'я, успіхів і всього найкращого!

Юрій Щербина народився 9 вересня 1948 року на Київщині.

Як науковець багато років присвятив вивченню впливу біологічних ритмів на працездатність спортсменів. Автор 6 винаходів, а також книг «Гирь воспитательный полет», «Основи гирьового спорту», «Рифми атлета», понад 120 наукових публікацій і понад 100 публікацій в засобах масової інформації.

За видатні досягнення у ділянці фізичної культури і спорту Щербина Ю. В. нагороджений орденом «За заслуги» III ступеня, Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, медаллю «Изобретатель СССР», орденом «Козацький

хрест Івана Богуна з мечами», орденом Міжнародної федерації гирьового спорту «За особливі заслуги в розвитку гирьового спорту в світі».

Засновник екстремального напрямку в гирьовому спорті – першим у світі в 1995 році виконав жонгливання пудовою гирею у високогірних умовах – на вершині гори Ельбрус 50 разів підкинув пудову гирю над головою і зловив на шию. Рекорд був присвячений 50-річчю Перемоги у Другій світовій війні. Виконував цю вправу на всіх обжитих континентах земної кулі і продовжує виконувати її в 75-річному віці. Переможець міжнародних телевізійних спортивних конкурсів.

Особисто підготував плеяду спортсменів, майстрів спорту, членів збірної команди України, переможців і призерів чемпіонатів України та чемпіонатів світу з гирьового спорту. Зробив вагомий особистий внесок у визнання гирьового спорту в країнах Європи, Азії, Африки, Америки та Австралії.

Фундатор композиційного жонгливання гирями, засновник і учасник унікальної фольклорно-спортивної групи «Козацькі витівки», номінантів спортивних, естрадних й телевізійних конкурсів, яка своїми виступами в багатьох містах України, Угорщини, Польщі, Німеччини, США, Італії, Лівану та інших країн

Медики швидкої – вправні тенісисти

З нагоди Дня медичних працівників медики КНП «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) провели справжній турнір з настільного тенісу. Спортивні змагання відбулись на базі спортивного комплексу Національного медичного університету імені О. О. Богомольця.

Організаторами стали адміністрація центру за підтримки Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я і Департамент охорони здоров'я міста Києва.

Близько 70 учасників-представників усіх відділень і структурних підрозділів взяли участь в індивідуальних змаганнях. Організаторам вдалось реально втілити цей спортивний проєкт зі справжніми спортивними пристрастями, неймовірно професійною грою учасників, прекрасними нагородами: дипломами, кубками й медалями і, звісно, з переможцями.



В. о. директора центру Наталія Стахова і голова Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Сергій Кубанський, вітаючи учасників змагань, найперше подякували медикам за їхню самовіддану щоденну працю задля здоров'я та життя киян. Адже



навіть незважаючи на повітряні тривоги, атаки шахедів і ворожі ракети, медичні працівники Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва достойно несуть свою службу, виїжджаючи на виклики й у місця падіння уламків. Часто вони надають першу невідкладну медичну допомогу в надзвичайних ситуаціях, ризикуючи власною безпекою заради інших.

Після завершення турніру відбулось нагородження переможців.

Серед жінок призові місця вибороли:

1 місце – Ольга Пилипчук, фельдшер з медицини невідкладних станів відділення екстреної медичної допомоги № 1;

2 місце – Вікторія Жебеленко, лікар з медицини невідкладних станів відділення екстреної медичної допомоги № 12;

3 місце – Анна Кравченко, фельдшер з медицини невідкладних станів відділення екстреної медичної допомоги № 15.



Серед чоловіків призові місця посіли:

1 місце – Роман Зелінський, фельдшер з медицини невідкладних станів відділення екстреної медичної допомоги № 12;

2 місце – Олександр Мезніков, фельдшер з медицини

невідкладних станів відділення екстреної медичної допомоги № 14;

3 місце – Микола Хомич, фельдшер з медицини невідкладних станів відділення екстреної медичної допомоги № 14.

Спортивний турнір завершився, але медичні працівники Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва вже готуються до нових змагань!



Редакція не завжди поділяє думки авторів публікацій. За достовірність фактів і цифр відповідальність несе автор

Засновник
Київська міська профспілка
працівників охорони здоров'я

Свідоцтво про реєстрацію
№ 0269 – 99 П.С.
від 17.12.1999 р.

Головний редактор
С. А. Кубанський

Редакційна колегія:
В. Левицький,
А. Мартинюк,
Т. Костючок

✉ Адреса редакції:
01033, Київ-33, вул. Тарасівська, 6а, к. 1
(044) 288-14-29, 288-07-24
☎ (044) 235-10-30
факс
e-mail kmpoz@ukr.net
www.kmpoz.org

Оригінал-макет: ВД «Простір»
Віддруковано:
ТОВ «Арт Моушн Груп»

Замовлення №
тираж 2000 прим.